

順位	氏名（議席）	発言の要旨	答弁者
17	井出 晴美（16）	<p>1. 女性デジタル人材育成プランの推進・活用について。</p> <p>本年4月26日、内閣府は男女共同参画会議で、女性デジタル人材育成プラン（以下、「本プラン」という。）を取りまとめました。</p> <p>近年、デジタル分野は人手不足が続き、今後もニーズが高まるものと見られます。しかし、IT技術者における女性の割合は20%にとどまっていることから、女性のデジタル人材の育成は急務であると言われていています。また、新型コロナウイルス感染症の影響で、非正規雇用労働者などを中心に減収や失業などで困窮する女性が増える中、今後も成長が見込まれるデジタル分野での就労は経済的な安定につながるとともに、育児や介護をしながらテレワークで取り組めるなど、女性にとってメリットが大きいといえます。</p> <p>本プランでは「就労に直結するデジタルスキルを身に付けた女性デジタル人材育成の加速化」を目標に、ポイントとして、①デジタル分野の基礎知識を学ぶ支援、②育児、介護で仕事に制約がある女性も柔軟な働き方ができる環境整備、③全国各地域へ優良事例の横展開に向けた周知・啓発を挙げ、デジタルスキル習得支援とデジタル分野への就労支援を積極的に実施するとしています。</p> <p>具体的にデジタルスキル習得支援では、公的職業訓練においてデジタル分野のコース設定を促進するとともに、インターネットを活用したeラーニングコースの拡充や託児サービス付の訓練コースも実施していくとし、デジタル分野への就労支援では、テレワークの定着・促進に向け、関係府省や地方自治体が連携し、全国的な導入支援体制を整備するほか、地域の実情に応じた地方自治体の取組を交付金で後押しするとのこと。これらを国は、官民連携により、3年間集中的に取り組み、3年後を目途に効果を検証、見直しを行うとしています。</p> <p>そこでお伺いいたします。</p> <p>(1) 内閣府の女性活躍・男女共同参画の重点方針2021では「コロナ対策の中心に女性を」とあり、雇用・労働分野で、女性デジタル人材育成、独り親への職業支援が示されていますが、本市における女性デジタル人材育成の取組状況について伺います。</p> <p>(2) 本プランの推進体制として、さきに挙げたポイントの①から③について、全国的な導入支援体制の整備のほか、地方自治体の取組に対する交付金による後押しが国から示されています。積極的な活用を検討すべきと思いますが、お考えを伺います。</p> <p>2. 糖尿病重症化予防の取組について</p> <p>我が国の国民のおよそ10人に1人が糖尿病という時代に入りました。糖尿病患者の増加に伴い、人工透析の主な原疾患である糖尿病性腎症の重症化予防が課題となっています。</p>	市長 及び 担当部長

順位	氏名（議席）	発言の要旨	答弁者
17	井出 晴美（16）	<p>糖尿病は、一たび発症すると治癒することが難しく、放置すると網膜症、腎症、神経障害などの合併症を引き起こし、末期には失明したり、透析治療が必要となります。初めは自覚症状がありませんが、2年ほどで神経障害、10年ほどで網膜に障害、15年ほどで腎症が発症すると言われています。さらに、糖尿病は脳卒中、虚血性心疾患などの心血管疾患の発症・進行を誘発することも知られています。</p> <p>これらの合併症は、患者のQOL（生活の質）を著しく低下させるのみでなく、医療財政的にも大きな負担を社会に強いる等、今後も社会の高齢化に伴って増大するものと考えられます。</p> <p>各自治体では、国民健康保険制度における保険者努力支援制度等によって、重症化予防の取組を推進している状況にあり、本市でも、予防のための対策を様々講じていただいております。</p> <p>糖尿病の95%は2型糖尿病、つまり生活習慣病であり、サイレントキラーと呼ばれるように、かなり進行しなければ自覚症状がありません。</p> <p>国立国際医療研究センターでは、職域コホート研究（J-E COHスタディ）の健康診断データを基に、糖尿病の発症リスク予測モデルを構築し、これに基づき、3年以内に2型糖尿病を発症する確率を表示する糖尿病リスク予測ツールを開発しました。これに健康診断の結果を入力することで予測することができるものです。</p> <p>そこでお伺いします。</p> <p>(1) 本市の糖尿病患者の現状について伺います。</p> <p>(2) 本市の糖尿病予防の取組について伺います。</p> <p>(3) 市民への周知の観点から、糖尿病リスク予測ツールへのリンクを市のウェブサイトには貼ったり、特定健診の受診案内や受診結果票へQRコードを載せるなどの活用を検討してはいかがかと思いますが、お考えを伺います。</p>	市長 及び 担当部長