

順位	氏名（議席）	発言の要旨	答弁者
2	一条 義浩（27）	<p>1. 職員人事について</p> <p>公務員制度の中心となる職員人事においては、公正性と透明性が極めて重要です。適切な人材の配置、昇進・異動を通じて職員のモチベーションを向上させることで、業務の質と市民サービスを高めることが目的です。そのために、公正かつ透明な選考プロセスを確立し、職員の能力と意欲を適切に評価し、それを処遇に反映させることが不可欠であると考え、以下6点についてお尋ねします。</p> <p>(1) 職員人事は、公正かつ透明な選考プロセスに基づいて運営されていると考えるか。</p> <p>(2) 基礎自治体において優秀な職員とは、どのような職員を指すのか。</p> <p>(3) 人事評価を通じて、職員に有意義なフィードバックと成長の機会を提供しているか。</p> <p>(4) 異動の際に職員の希望をどの程度考慮しているか。</p> <p>(5) 評価の公正性を確保し、同時に人事課の業務効率を高めるために、人工知能(AI)の導入を検討すべきと考えるがいかがか。</p> <p>(6) 会計年度任用職員で一定の能力と意欲が認められる方については、特別な選考方法を通じて、正規職員への登用を検討してはいかがか。</p>	市長 及び 担当部長