

順位	氏名（議席）	発言の要旨
15	笹川 朝子（13）	<p>1. 健康管理休暇（生理休暇）の取得について</p> <p>女性労働者の権利である生理休暇を世界で初めて法制化したのは日本です。戦後まもない1947年、労働基準法に規定されました。労働者の請求のみで取得でき、医師の診断書は必要ありません。重い生理に病気休暇で対処する欧米とは異なり、日本独自の制度です。</p> <p>生理休暇制度を規定する労働基準法第68条では、「使用者は、生理日の就業が著しく困難な女性が休暇を請求したときは、その者を生理日に就業させてはならない」としています。</p> <p>「生理日の就業が著しく困難な女性」とは、生理日において下腹痛、腰痛、頭痛等により就業が困難な女性をいい、従事している業務を問わず休暇を請求することができるとされています。</p> <p>厚生労働省の雇用均等基本調査では、女性労働者のうち、生理休暇を請求した者の割合は0.9%（令和2年度）で、制度はあるが利用されていません。</p> <p>また、日経BPの「20～40代『働く女性1956人の生理の悩みと仕事と生活』調査」（2021年）では、生理による不快な症状について、「症状が強いが我慢している」が66.4%、生理休暇が利用しにくい要因として、「男性上司に申請しにくい」が61.8%、「利用している人が少ないので申請しにくい」が50.5%、「休んで迷惑をかけたくない」が36.2%という結果が出ています。</p> <p>生理痛は痛みの性質や痛む部位も人それぞれで、生理期間中お腹がずきずき痛む人もいれば、腹痛より頭痛がつらいという人もいます。日常生活に支障のない人もいれば、痛みが強く日常生活を送れない、日常生活に支障が出る、痛み止めを服用しなければならないなどの個人差があります。生理は毎月あります。生理休暇がスムーズに取れて、安心して過ごせる労働環境を整えることは、女性を守る観点からも大事です。</p> <p>本市の健康管理休暇（生理休暇）の取得について、以下伺います。</p> <p>(1) 健康管理休暇の申請方法や取得状況について伺います。</p> <p>(2) 健康管理休暇が取得しやすい職場環境にあるか、また、職員からの要望や課題があるか伺います。</p> <p>2. 公共施設への生理用品の設置について</p> <p>毎年5月28日は世界月経衛生デーで、月経（生理）に関するタブーや偏見を取り払い、月経を経験する全ての人が安全で衛生的な環境で月経を管理できる社会を目指す日です。月経周期が平均28日、月経期間が平均5日間であることから、この日が設定されました。</p> <p>コロナ禍では、経済的な理由で生理用品を購入できない「生理の貧困」が明らかになりました。それを受け、本市ではこども家庭課の窓口にさくらカードを提示すると生理用品を受け取れる仕組みがつくられ、喜ばれています。また、市立小中高等学校の女子トイレに生理用品が設置され、生徒たちは学校生活を安心して過ごしているのではないかと想像します。</p> <p>しかし、市内公共施設のトイレには生理用品が設置されていません。生理に伴う女性特有のストレスを解消し、安心して外出できるよう、また、性差にとらわれないジェンダー平等社会の実現のために、経済的な理由で購入が困難な方や急な生理でお困りの方が無償で使用できる生理用品を、公共施設の女性用トイレや多目的トイレに設置すべきと考えます。</p> <p>厚生労働省の調査（2022年3月）では、生理用品の購入・入手に苦労したことがある人は8.1%、10代及び20代は13%に上りました。トイレットペーパ</p>

順位	氏名（議席）	発言の要旨
15	笹川 朝子（13）	<p>一と同じように必要な人が入手でき、全ての人が尊厳を持って生理期間を過ごせるようにすることが求められます。富士宮市は女性の権利と位置づけ、庁舎1階、3つの交流センター、6つの公民館の女性トイレに生理用品を設置しています。</p> <p>交流センターでは、高校生が放課後、勉強や交流に立ち寄るので生理用品の利用が多いとのことでした。「急に生理が始まった」「手持ちの生理用品が足りなくなったり」、このような外出時の生理に関する不安やストレスを軽減し、女性に優しいまちづくりを推進するために、公共施設の女性トイレや多目的トイレに生理用品を設置することを求めて、以下伺います。</p> <p>(1) 公共施設の女子トイレや多目的トイレに生理用品を設置する考えについて伺います。</p> <p>(2) 若い人たちなども多く利用する公共施設として、市庁舎2階、図書館、フィランセ、交流プラザ、ロゼシアター、富士川ふれあいホール、体育館など様々な施設があります。必要と思われる施設の女子トイレ及び多目的トイレに生理用品を設置することについて伺います。</p>