

順位	氏名（議席）	発言の要旨
16	杉山 諭（24）	<p>1. 富士市職員配置適正化計画について</p> <p>富士市は、富士市職員配置適正化計画のこれまでの取組や経過について検証を行い、令和6年12月に追補版を策定しました。この追補版は、人事院勧告に基づく大幅な職員給与改定を実施している状況や今後の見通しを踏まえ、計画目標（主指標）等を一部追記しています。職員配置適正化計画で管理対象となる会計年度任用職員の適正化について以下伺います。</p> <p>(1) 富士市職員配置適正化計画（追補版）の趣旨と目的について伺います。</p> <p>(2) 令和8年度小中学校の会計年度任用職員（学校司書）の勤務日数が削減されているが、その理由と内容について伺います。</p> <p>(3) 追補版の基本方針には、「総労働時間の縮減により総人件費の抑制を目指します。」と追記されているが、総人件費の抑制を目指すことが本計画の目的にどう結びつくのか伺います。</p> <p>(4) 富士市職員配置適正化計画の達成に向けた取組では、令和2年度に各所属から提出された業務活動レビューの削減提案について、定期的な進捗管理を行うとあるが、進捗管理の方法、及び実際に削減できた内容とその実績を伺います。</p>