

ユニバーサル就労推進特別委員会

ユニバーサル就労の推進について

1 令和7年度ユニバーサル就労支援センターの運営状況について

・・・資料1

2 ユニバーサル就労推進事業の実施計画・事業評価について

・・・資料2

3 ユニバーサル就労推進基本計画について

・・・資料3

令和8年8月27日（木）

1 相談支援グループの運営状況

■新規相談者の状況

(1) 新規相談者数 (人)

	令和6年度	令和7年度
新規相談者数	1,222	1,116

(2) 新規相談者の年代別・男女別人数 (人)

年代	男性	割合	女性	割合	その他	割合	合計	割合
10代	11	1.8%	7	1.4%		0.0%	18	1.6%
20代	63	10.5%	51	9.9%		0.0%	114	10.2%
30代	71	11.9%	76	14.7%		0.0%	147	13.2%
40代	87	14.5%	76	14.7%	1	100.0%	164	14.7%
50代	125	20.9%	106	20.5%		0.0%	231	20.7%
60～64歳	54	9.0%	33	6.4%		0.0%	87	7.8%
65歳以上	123	20.5%	73	14.2%		0.0%	196	17.6%
不明	65	10.9%	94	18.2%		0.0%	159	14.2%
合計	599	100.0%	516	100.0%	1	100.0%	1,116	100.0%

■運営状況

(1) 相談経路 (人)

項目	令和6年度	令和7年度
他機関※	615	509
チラシ・リーフレット等	88	71
知人・家族	109	85
ウェブサイト	138	160
広報紙	27	7
再相談等*	245	264
不明	0	20
合計	1,222	1,116

※関係各課、社会福祉協議会、地域包括支援センター、ハローワーク、病院、民生委員など

*就労したが辞めてしまった、支援終了するも別の困りごとが出てきて相談 など

・他機関からの繋がりが45.6%となっており、次いで再相談等が23.7%となっている。

再相談等が増加したが、困りごとの相談窓口として浸透してきている。

(2) 延べ相談件数 (件)

	令和6年度	令和7年度
件数	5,717	5,027

※相談に対応した回数の累計（継続利用者含む）

（３）相談内容の内訳 ※初回面談時のアンケートで相談者が希望する相談内容（複数の場合あり）の合計数

（件）

	令和6年度	割合	令和7年度	割合
生活費等に関する相談	1,038		960	
収入や生活費に関する相談	571	22.6%	520	21.7%
家賃やローンに関する相談	199	7.9%	214	8.9%
税金や公共料金に関する相談	171	6.7%	152	6.3%
債務に関する相談	97	3.8%	74	3.1%
仕事に関する相談	603		560	
仕事や就職に関する相談	511	20.3%	464	19.4%
仕事の不安・トラブルに関する相談	92	3.6%	96	4.0%
生活に関する相談	893		879	
病気や健康に関する相談	277	11.0%	236	9.8%
住まいについて	188	7.4%	186	7.8%
食料がないことに関する相談	170	6.7%	200	8.3%
家族との関係に関する相談	107	4.2%	105	4.4%
ひきこもり・不登校に関する相談	59	2.3%	62	2.6%
子育てに関する相談	34	1.3%	41	1.7%
介護に関する相談	28	1.1%	25	1.0%
地域との関係に関する相談	11	0.4%	10	0.4%
D V ・虐待に関する相談	19	0.7%	14	0.6%
合計	2,534	100.3%	2,399	100.0%

（４）対応の内容

○主な対応内容（相談含む）

（件）

	令和6年度	令和7年度	備 考
住居確保給付金	233	203	離職、廃業、休業等により、収入が減少し、住居の確保に困っている人に、家賃相当額を支給する
食料支援	764	790	生活に困窮し、食べるものがなく、困っている人への食品の提供
生活福祉資金	36	21	社会福祉協議会の生活費の貸付
就労支援グループへつなぐ	316	292	就労支援グループで、個々の事由や適性に合わせた就労支援を行う
家計改善支援	97	89	家計収支のバランスが崩れている人に、家計収支の改善や、家計管理能力を高める支援を行う

- ・食料品の価格上昇等の影響を受け、食料支援が増えている。

2 就労支援グループの運営状況

■支援対象者（利用者）について

（１）支援対象者の実績

	令和６年度			令和７年度			
	継続 利用者	新規 利用者	計	継続 利用者	新規 利用者	計	
利用者数	129	193	322	124	162	286	(人)
支援延べ件数			5,977			5,112	(件)

（２）支援対象者の年代別・男女別状況

(人)

年代	男性	割合	女性	割合	その他	割合	合算	割合
１０代	9	5.2%	3	2.7%	0	0.0%	12	4.2%
２０代	28	16.2%	18	15.9%	0	0.0%	46	16.1%
３０代	28	16.2%	25	22.1%	0	0.0%	53	18.5%
４０代	28	16.2%	22	19.5%	0	0.0%	50	17.5%
５０代	44	25.4%	31	27.4%	0	0.0%	75	26.2%
６０代	23	13.3%	14	12.4%	0	0.0%	37	12.9%
７０代以上	13	7.5%	0	0.0%	0	0.0%	13	4.6%
合計	173	100.0%	113	100.0%	0	0.0%	286	100.0%

（３）支援対象者が抱える主な働きづらさ

(人)

主たる働きづらさ	男性	割合	うち就職決定者	女性	割合	うち就職決定者	その他	割合	うち就職決定者	合計	割合	うち就職決定者
就労ブランク	23	13.2%	9	10	8.9%	4	0	0.0%	0	33	11.5%	13
メンタル不調	15	8.6%	4	15	13.4%	8	0	0.0%	0	30	10.5%	12
身体的な理由	18	10.4%	6	11	9.8%	9	0	0.0%	0	29	10.1%	15
就労経験がない	18	10.4%	6	6	5.4%	2	0	0.0%	0	24	8.4%	8
仕事が継続できない	17	9.8%	9	10	8.9%	5	0	0.0%	0	27	9.5%	14
発達障害	15	8.6%	8	8	7.1%	3	0	0.0%	0	23	8.1%	11
高齢（65歳以上）	20	11.5%	4	5	4.5%	2	0	0.0%	0	25	8.7%	6
うつ・統合失調症	10	5.7%	2	11	9.8%	3	0	0.0%	0	21	7.3%	5
体調不良（病気・ケガ）	8	4.6%	2	2	1.8%	0	0	0.0%	0	10	3.5%	2
働く時間に制約がある	2	1.1%	1	4	3.6%	2	0	0.0%	0	6	2.1%	3
脳梗塞・脳出血の後遺症	6	3.4%	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0	6	2.1%	0
知的障害	1	0.6%	0	5	4.5%	4	0	0.0%	0	6	2.1%	4
コミュニケーションが苦手	0	0.0%	0	2	1.8%	0	0	0.0%	0	2	0.7%	0
その他※	21	12.1%	11	23	20.5%	10	0	0.0%	0	44	15.4%	21
合 計	174	100.0%	62	112	100.0%	52	0	0.0%	0	286	100.0%	114

※本人も就労できない理由がわからない、交通手段がない、応募書類の書き方がわからない、面接の相談をしたい等

■運営状況

（１）就労実現者の実績

(人)

	令和６年度			令和７年度		
	継続 利用者	新規 利用者	計	継続 利用者	新規 利用者	計
就労実現者数	43	83	126	45	69	114
（うち協力企業 への就職者）	18	31	49	20	18	38
利用者数	129	193	322	124	162	286
就職率			39.1%			39.9%

(2) 新規企業訪問

(社)

	令和6年度	令和7年度	令和8年3月末の累計
訪問企業数	59	60	760

(3) 企業説明会

	令和6年度	令和7年度	令和8年3月末の累計
開催回数	5	5	57
参加企業数	20	19	359

(回)

(社)

(4) 新規協力企業

(社)

(社)

	令和6年度	令和7年度
協力企業数	37	47

協力企業数
328

※令和8年3月末現在

- ・支援員の中で、新規企業訪問を重点的に行う担当者を決め精力的に企業訪問を行った。
また就職相談会等のイベントで新たに面識を得た新規企業にもアプローチを行っている。

■ユニバーサル就労推進事業視察受入

	令和6年度	令和7年度
視察団体数	4	6

(参考) 令和7年度視察団体

議会	1	周南市
行政等	5	ソーシャルスクエア郡山駅前、塩尻市、長久手市、掛川市 TANO経営支援コンサルタンツ

「ユニバーサル就労推進基本計画」

実施計画・事業評価シート一覧

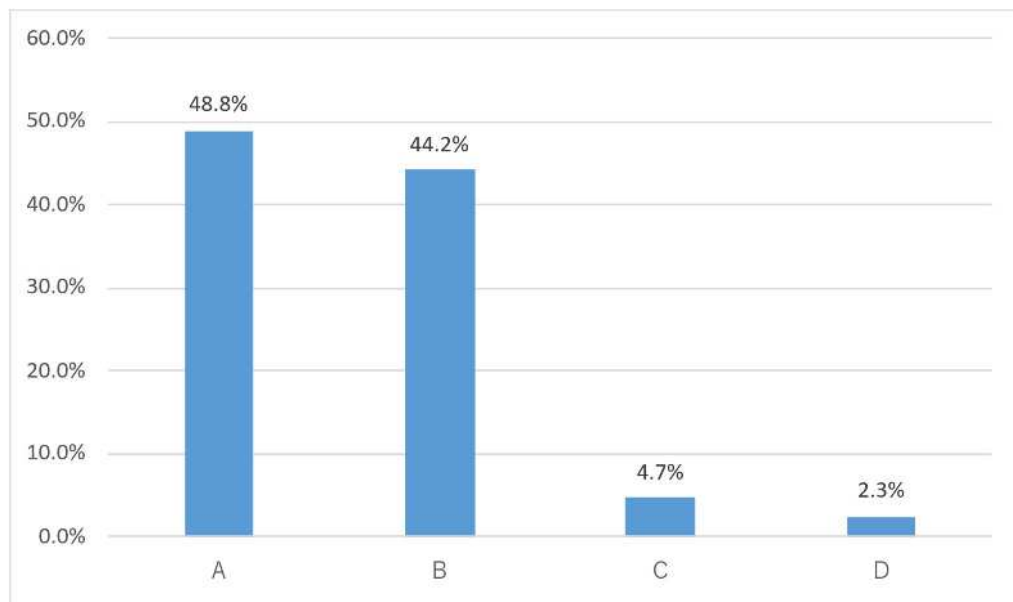
ユニバーサル就労推進事業に対する評価について

【令和 7 年度】

- 1 対象部署数 13 部署
- 2 取組内容数 40 件（評価指標は 43 件）
- 3 集計結果

【令和 7 年度全体取組評価】

評価基準	A	B	C	D
目標値あり	達成率 100%以上	70%～100% 未満	50%～70% 未満	50%未満
目標の場合	期待以上の成果	ほぼ期待通りに 実施出来た	期待以下だが 一部実施出来た	成果が出なかった 実施出来なかった
件数	21	19	2	1
比率	48.8%	44.2%	4.7%	2.3%



基本方針	施策	事業・取組	担当課 (関係課)	取組 結果	ページ
(1) 誰もが働くことができる支援体制をつくります	①ユニバーサル就労支援センターによる支援	1 相談支援グループによる支援	生活支援課	B	9
		2 就労支援グループによる支援	生活支援課	C B	11
		3 キャリアアップセミナーの開催 新	生活支援課	A	13
	②各相談窓口等における相談・就労支援	1 若者相談窓口「ココ☆カラ」 (子ども・若者育成支援事業)	社会教育課	C	15
		2 富士市国際交流ラウンジとの連携強化 追	市民活躍・男女共同参画課 生活支援課	A	17
		3 シルバー人材センターとの連携強化	商業労政課 生活支援課	B	19
		4 内職相談事業	商業労政課	B	21
		5 市における就労困難者の雇用拡大	人事課 生活支援課 (行政経営課)	B	23
		6 市が行う就労体験	人事課	A	25
		7 【国・県事業】 障害者就業・生活支援センター 「チャレンジ」	(障害福祉課)	B	27
		8 【国事業】マザーズコーナー (ハローワーク富士)	(商業労政課) (生活支援課)	B	29
	③就労に向けた各種セミナー・相談会等の充実	1 合同相談会 (子ども・若者育成支援事業)	社会教育課	A	31
		2 女性の就労や社会参加に関する講座等の開催	市民活躍・男女共同参画課	A	33
		3 【国事業】障害者就職面接会	(障害福祉課)	B	35
	④協力企業の開拓と活動支援	1 協力企業開拓事業	生活支援課 (産業支援課) (商業労政課)	B	37
		2 はぐくむF U J I オフィシャルサポーター認定制度事業 追	こども未来課	A	39
		3 障害者就労機能パワーアップ事業	障害福祉課	A B A	41
		4 障害者雇用を行っている事業所の立地支援 追	産業政策課	A	43
		5 障害者を雇用する際の優遇措置 追	産業政策課	A	45

新 は、本計画の策定にあたり、新たに施策に加えた新規（令和3年度以降に開始）の事業及び取組

追 は、本計画の策定にあたり、新たに加えた既存（令和2年度以前に開始）の事業及び取組

基本方針	施策	事業・取組	担当課 (関係課)	取組 結果	ページ
(2) 一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します	①多様な働き方の提案・創造	1 テレワークを活用した短時間就労 新	産業支援課 生活支援課	B	47
		2 コワーキングスペースの利用促進 新	産業支援課	A	49
		3 「みらいてらす」コワーキングスペースの利用促進 新	こども未来課	A	51
		4 移住定住受け皿づくり事業 追	シティ プロモーション課	B	53
		5 業務分解の支援 追	生活支援課 産業支援課	B	55
	②人づくり・生きがいがづくりの推進	1 ユニバーサル農業事業	農政課 (障害福祉課)	B	57
		2 農業アカデミー事業	農政課	B	59
		3 市内高校生への職場体験事業 新	林政課	A	61
		4 【(公社)静岡県山林協会】 「しずおか森林(もり)の仕事ガイダンス」 追	(林政課)	B	63
(3) 市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります	①ユニバーサル就労の周知・啓発	1 ユニバーサル就労周知・啓発事業	生活支援課	A	65
		2 ユニバーサル就労顕彰事業	生活支援課	A	67
		3 パイロット事業所指定事業	生活支援課	B	69
		4 子育て支援に取り組む企業のPR 新	こども未来課	A	71
		5 女性の就労や社会参加に係る啓発事業 追	市民活躍・男女 共同参画課	A	73
	②関係機関における連携と情報共有	1 ユニバーサル就労推進協議会運営事業	生活支援課	A	75
		2 相談窓口連絡会	生活支援課	A	77
		3 協力企業会 追	生活支援課	A	79
		4 雇用対策協定運営協議会	商業労政課 (生活支援課)	B	81
		5 地域活動支援事業	生活支援課 社会教育課	A	83
		6 保護観察対象者の就労支援	福祉総務課	D	85
		7 【県事業】 富士圏域自立支援協議会就労部会	(障害福祉課)	B	87

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	①	ユニバーサル就労支援センターによる支援											
施策の内容	生活に困窮する等、問題を抱え支援が必要な方については、相談支援グループにおいて支援計画を作成し、適切な支援を提供します。 また、働きづらさを抱える方の多くは、生活に様々な問題を抱えています。そのため、ユニバーサル就労支援センター相談支援グループにおいて生活状況等の聞き取り、アセスメントを行った上で、就労を希望する方はユニバーサル就労支援センター就労支援グループに繋がります。												
事業・取組	1 相談支援グループによる支援												
事業・取組の内容	生活困窮者自立支援法に基づき、就労や生活等あらゆる相談に応じるとともに、就労準備支援事業や、家計改善支援事業等、自立に向けた様々な相談と支援を行います。												
指標	新規相談者数									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	ユニバーサル就労支援センターの支援員のスキルアップに努める。社会福祉センターへ赴き、出張相談会などを行ったり、また必要に応じてアウトリーチを行ったりするなど、積極的な支援を行う。												
事業実績	令和7年度新規相談者は1,116人であった。月平均100件の相談が寄せられている。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	1,514	人	1,203	人	1,201	人	1,222	人	1,116	人		人
	達成率		%	100	%	100	%	102	%	93	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった			
今後の実施計画	引き続きユニバーサル就労支援センターの周知に努め、仕事のことや生活のことなど、あらゆる相談に応じ、自立に向けた様々な相談と支援を行う。問題が複合化、複雑化している傾向があるため関係課・機関と連携して支援を行っていく。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	①	ユニバーサル就労支援センターによる支援											
施策の内容	生活に困窮する等、問題を抱え支援が必要な方については、相談支援グループにおいて支援計画を作成し、適切な支援を提供します。 また、働きづらさを抱える方の多くは、生活に様々な問題を抱えています。そのため、ユニバーサル就労支援センター相談支援グループにおいて生活状況等の聞取り、アセスメントを行った上で、就労を希望する方はユニバーサル就労支援センター就労支援グループに繋がります。												
事業・取組	1 相談支援グループによる支援												
事業・取組の内容	生活困窮者自立支援法に基づき、就労や生活等あらゆる相談に応じるとともに、就労準備支援事業や、家計改善支援事業等、自立に向けた様々な相談と支援を行います。												
指標	新規相談者数									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	ユニバーサル就労支援センターの支援員のスキルアップに努める。 各課・各機関との連携をしながら、また必要に応じてアウトリーチを行ったりするなど、積極的な支援を行う。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	1,514	人	1,203	人	1,201	人	1,222	人	1,116	人		人
	達成率		%	100	%	100	%	102	%	93	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	①	ユニバーサル就労支援センターによる支援												
施策の内容	生活に困窮する等、問題を抱え支援が必要な方については、相談支援グループにおいて支援計画を作成し、適切な支援を提供します。 また、働きづらさを抱える方の多くは、生活に様々な問題を抱えています。そのため、ユニバーサル就労支援センター相談支援グループにおいて生活状況等の聞取り、アセスメントを行った上で、就労を希望する方はユニバーサル就労支援センター就労支援グループに繋がります。													
事業・取組	2 就労支援グループによる支援													
事業・取組の内容	就労困難者に対して、アセスメントやキャリアカウンセリング、職場見学や就労体験等、個々の事由や適性に合わせた就労支援を行い、希望に沿った就労の実現を目指します。													
指標	新規支援対象者数（上段） 新規就労実現者数（下段）										数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	就労困難者に対して、個々の状況や適性に合わせた就労支援を行い、より多くの就労実現に繋げていく。													
事業実績	・新規支援対象者は162人 ・新規就労実現者数は114人													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	201 124	人	243 156	人	214 147	人	193 126	人	162 114	人		人	
	達成率		%	81 104	%	71 98	%	64 84	%	54 76	%		%	
	事業評価（A B C D）			B A		B B		C B		C B				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画	引き続き、就労困難者に対して、個々の状況や適性に応じた就労支援を行い、丁寧な支援を行う。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	①	ユニバーサル就労支援センターによる支援											
施策の内容	生活に困窮する等、問題を抱え支援が必要な方については、相談支援グループにおいて支援計画を作成し、適切な支援を提供します。 また、働きづらさを抱える方の多くは、生活に様々な問題を抱えています。そのため、ユニバーサル就労支援センター相談支援グループにおいて生活状況等の聞き取り、アセスメントを行った上で、就労を希望する方はユニバーサル就労支援センター就労支援グループに繋がります。												
事業・取組	2 就労支援グループによる支援												
事業・取組の内容	就労困難者に対して、アセスメントやキャリアカウンセリング、職場見学や就労体験等、個々の事由や適性に合わせた就労支援を行い、希望に沿った就労の実現を目指します。												
指標	新規支援対象者数（上段） 新規就労実現者数（下段）								数値目標の有無		有		
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	就労困難者に対して、個々の状況や適性に合わせた就労支援を行い、より多くの就労実現に繋げていく。新たなチラシを作成し配布するなどしてPRに努める。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標（年間）			300	人	300	人	300	人	300	人	300	人
	実績数値	201	人	243	人	214	人	193	人	162	人		人
	達成率		%	81	%	71	%	64	%	54	%		%
	事業評価（A B C D）			B A		B B		C B		C B			
評価指標	評価区分		A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	①	ユニバーサル就労支援センターによる支援												
施策の内容	生活に困窮する等、問題を抱え支援が必要な方については、相談支援グループにおいて支援計画を作成し、適切な支援を提供します。 また、働きづらさを抱える方の多くは、生活に様々な問題を抱えています。そのため、ユニバーサル就労支援センター相談支援グループにおいて生活状況等の聞取り、アセスメントを行った上で、就労を希望する方はユニバーサル就労支援センター就労支援グループに繋がります。													
事業・取組	【新規】 3 キャリアアップセミナーの開催													
事業・取組の内容	自分らしい働き方や生き方等に関するキャリアアップセミナーを開催します。													
指標	開催回数										数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	第1回は8月23日、第2回は令和8年1月頃に開催予定													
事業実績	第1回を8月23日に「家庭や職場で役立つアンガーマネジメント研修」を開催し、30人が参加した。 第2回を1月24日に「自分らしさを最大限に活かした印象力アップセミナー」を開催し、7人が参加した。													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	2	回	2	回	2	回	2	回	2	回		回	
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%	
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった				
今後の実施計画	引き続き年2回のキャリアアップセミナーを開催する。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	①	ユニバーサル就労支援センターによる支援												
施策の内容	生活に困窮する等、問題を抱え支援が必要な方については、相談支援グループにおいて支援計画を作成し、適切な支援を提供します。 また、働きづらさを抱える方の多くは、生活に様々な問題を抱えています。そのため、ユニバーサル就労支援センター相談支援グループにおいて生活状況等の聞取り、アセスメントを行った上で、就労を希望する方はユニバーサル就労支援センター就労支援グループに繋がります。													
事業・取組	【新規】 3 キャリアアップセミナーの開催													
事業・取組の内容	自分らしい働き方や生き方等に関するキャリアアップセミナーを開催します。													
指標	開催回数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	第1回は7月15日、第2回は令和9年1月頃に開催予定													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	2	回	2	回	2	回	2	回	2	回		回	
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%	
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
				無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった		
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	社会教育課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	1 若者相談窓口「ココ☆カラ」（子ども・若者育成支援事業）												
事業・取組の内容	若者を支援するため、若者相談窓口「ココ☆カラ」の運営（面接相談、電話相談、居場所事業、アウトリーチ、家族会、フォローアップミーティング、若者サポーター養成講座）を行います。												
指標	居場所利用件数 ※令和7年度、8年度数値目標変更									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	引き続き、事業・取組を実施する。参加者の状況等考え、開催時期や開催方法を検討し、1人でも多くの相談者が足を運べるよう周知していく。												
事業実績	居場所利用者数 2,334人 アウトリーチ数 155回 家族会参加者数 101人 フォローアップミーティング参加者数 91人 サポーター養成講座参加者数（2回） 85人												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				2,700	人	2,700	人	2,700	人	3,500	人	3,500	人
	実績数値	2,857	人	2,903	人	3,408	人	2,731	人	2,334	人		人
	達成率		%	108	%	126	%	101	%	66.7	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		C			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有			達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
		無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった		
今後の実施計画	働きづらさを抱える若者等を支援するため、引き続き対象者に寄り添い、個々の事由や適性に合わせた支援を行っていく。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	社会教育課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	1 若者相談窓口「ココ☆カラ」（子ども・若者育成支援事業）												
事業・取組の内容	若者を支援するため、若者相談窓口「ココ☆カラ」の運営（面接相談、電話相談、居場所事業、アウトリーチ、家族会、フォローアップミーティング、若者サポーター養成講座）を行います。												
指標	居場所利用件数 ※令和7年度、8年度数値目標変更									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	引き続き事業を継続するとともに、中学卒業予定で進路未定者の個別の事情に合わせた支援ができるよう、中学校等関係機関との連携に取組む。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				2,700	人	2,700	人	2,700	人	3,500	人	3,500	人
	実績数値	2,857	人	2,903	人	3,408	人	2,731	人	2,334	人		人
	達成率		%	108	%	126	%	101	%	66.7	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		C			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	市民活躍・男女共同参画課、生活支援課					
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります								
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援								
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。									
事業・取組	【追加】 2 富士市国際交流ラウンジとの連携強化									
事業・取組の内容	外国人市民からの相談に対応するため、富士市国際交流ラウンジとユニバーサル就労支援センターとの連携強化を図ります。 また、外国人市民が同支援センターで相談する際、窓口のタブレットを活用して、国際交流ラウンジがビデオ通話による通訳支援を行います。									
指標					数値目標の有無	無				
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	・就労に関する相談を受けた際には、必要に応じ、ユニバーサル就労支援センターと連携し、相談者を支援します。 ・ユニバーサル就労支援センターでの外国人市民の相談時に、ビデオ通話等による通訳支援を実施します。 ・ユニバーサル就労支援センターと国際交流ラウンジとの間で意見交換会を実施します。 [年間数値目標] 意見交換会の開催回数									
事業実績	・国際交流ラウンジに寄せられた就労に関する相談のうち、5件をユニバーサル就労支援センターに繋げ、ユニバーサル就労支援センターからラウンジへの紹介は1件でした。 ・ユニバーサル就労支援センターと国際交流ラウンジの間で、7月2日、2月25日に意見交換会を開催し、情報交換、情報の共有等を行った。									
単年度	数値目標	数値	単位	令和4年度 数値 単位	令和5年度 数値 単位	令和6年度 数値 単位	令和7年度 数値 単位	令和8年度 数値 単位		
	実績数値	2	回	2	回	2	回	2	回	
	達成率	2	回	2	回	2	回	2	回	
	事業評価 (A B C D)	%	100	%	100	%	100	%	100	%
	達成率	A	A	A	A	A	A	A	A	
評価指標	評価区分			A	B	C	D			
	数値目標	有	達成率 100%以上	70%～100%未満	50%～70%未満	50%未満				
		無	期待以上の 成果あり	ほぼ期待どおり	期待以下だが 一定の成果	成果があら なかった				
今後の実施計画	令和8年度も意見交換会を2回開催予定。									

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	市民活躍・男女共同参画課、生活支援課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	【追加】 2 富士市国際交流ラウンジとの連携強化												
事業・取組の内容	外国人市民からの相談に対応するため、富士市国際交流ラウンジとユニバーサル就労支援センターとの連携強化を図ります。 また、外国人市民が同支援センターで相談する際、窓口のタブレットを活用して、国際交流ラウンジがビデオ通話による通訳支援を行います。												
指標											数値目標の有無	無	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	・就労に関する相談を受けた際には、必要に応じ、ユニバーサル就労支援センターと連携し、相談者を支援します。 ・ユニバーサル就労支援センターでの外国人市民の相談時に、ビデオ通話等による通訳支援を実施します。 ・ユニバーサル就労支援センターと国際交流ラウンジとの間で意見交換会を実施します。 [年間数値目標] 意見交換会の開催回数												
事業実績													
単年度				令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				2	回	2	回	2	回	2	回	2	回
	実績数値			2	回	2	回	2	回	2	回		回
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%
事業評価（A B C D）			A		A		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
				無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった	
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	商業労政課、生活支援課																				
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります																							
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援																							
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。																								
事業・取組	3 シルバー人材センターとの連携強化																								
事業・取組の内容	高齢者の就労支援を促進し、生きがい対策を推進するための事業を創出展開するシルバー人材センターと、ユニバーサル就労支援センターとの連携強化を図ります。																								
指標	富士市シルバー人材センター会員数										数値目標の有無		有												
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	シルバー人材センターの実施事業に関する広報等を通じ、高齢者の就労支援を図ります。 市ウェブサイトを通じ、シルバー人材センターやユニバーサル就労支援センターについて紹介します。																								
事業実績	【シルバー人材センターの取組】 来所する方にユニバーサル就労支援センターを紹介するほか、ユニバーサル就労支援センターのチラシを配るなど周知に努めました。 【市の取組】 市ウェブサイト、シニア向け就労に関する相談窓口として、シルバー人材センターやユニバーサル就労支援センターを掲載し、窓口の周知に努めました。																								
単年度	令和3年度			令和4年度				令和5年度				令和6年度				令和7年度				令和8年度					
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位		
	実績数値	1,237	人	1,259	人	1,260	人	1,303	人	1,391	人	1,391	人	1,445	人	1,445	人	1,445	人	1,445	人	1,445	人		
	達成率	101	%	101	%	98	%	97	%	97	%	89	%	89	%	89	%	89	%	89	%	89	%		
	事業評価（A B C D）	A		B		B		B		B		B		B		B		B		B		B		B	
評価指標	評価区分				A				B				C				D								
	数値目標		有		達成率100%以上		期待以上の成果あり		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		期待以下だが一定の成果		成果がなかった		期待以下だが一定の成果		成果がなかった		期待以下だが一定の成果		成果がなかった
今後の実施計画	シニア向け就労相談窓口の問い合わせがあれば、シルバー人材センターやユニバーサル就労支援センターを紹介し、引き続き周知に努めます。																								

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	商業労政課、生活支援課													
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります																
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援																
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。																	
事業・取組	3 シルバー人材センターとの連携強化																	
事業・取組の内容	高齢者の就労支援を促進し、生きがい対策を推進するための事業を創出展開するシルバー人材センターと、ユニバーサル就労支援センターとの連携強化を図ります。																	
指標	富士市シルバー人材センター会員数				数値目標の有無 有													
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	シルバー人材センターの実施事業に関する広報等を通じ、高齢者の就労支援を図ります。 市ウェブサイトを通じ、シルバー人材センターやユニバーサル就労支援センターについて紹介します。																	
事業実績																		
単年度	令和3年度			令和4年度			令和5年度			令和6年度			令和7年度			令和8年度		
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
				1,241	人	1,289	人	1,339	人	1,391	人	1,445	人					
	実績数値	1,237	人	1,259	人	1,260	人	1,303	人	1,232	人		人					
	達成率		%	101	%	98	%	97	%	89%	%		%				%	
事業評価（A B C D）			A		B		B		B									
評価指標	評価区分			A		B		C		D								
	数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満							
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった								
今後の実施計画																		

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	商業労政課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援												
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。													
事業・取組	4 内職相談事業													
事業・取組の内容	内職を探している市民に対してウェブサイトにて求人情報を掲載するほか、内職相談員が内職に関する相談や企業と求職者の斡旋を行います。 また、潜在する子育て中の女性や定年後の高齢者の労働力の活用を図るため、登録企業を開拓します。													
指標	就職者数										数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	引き続き、ウェブサイトにて内職の求人情報を掲載し、内職希望者に情報提供するほか、窓口を訪れる希望者には、希望者の条件に合った事業所の斡旋を行います。 潜在する子育て中の女性や定年後の高齢者の労働力の活用を図るため、登録企業を開拓します。 就職者数増加のため、内職希望者のニーズを的確に把握し、斡旋に繋がります。													
事業実績	ウェブサイトで内職相談室の求人情報を掲載し、周知を行いました。また、内職の求人事業所も常時募集しており、事業所数を増やすよう努めました。 内職希望者で事業所の斡旋を行った190件のうち、就職した人数は84人です。													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	86	人	31	人	58	人	80	人	84	人		人	
	達成率		%	34	%	63	%	84	%	86	%		%	
	事業評価（A B C D）			D		C		B		B				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった						
今後の実施計画	令和6年度と比較して就職者数が増加しています(R5：58人、R6：80人、R7：84人)。引き続き、内職希望者のニーズに合った斡旋を行っていきます。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	商業労政課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援												
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。													
事業・取組	4 内職相談事業													
事業・取組の内容	内職を探している市民に対してウェブサイトにて求人情報を掲載するほか、内職相談員が内職に関する相談や企業と求職者の斡旋を行います。 また、潜在する子育て中の女性や定年後の高齢者の労働力の活用を図るため、登録企業を開拓します。													
指標	就職者数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	引き続き、ウェブサイトにて内職の求人情報を掲載し、内職希望者に情報提供するほか、窓口を訪れる希望者には、希望者の条件に合った事業所の斡旋を行います。 潜在する子育て中の女性や定年後の高齢者の労働力の活用を図るため、登録企業を開拓します。 就職者数増加のため、内職希望者のニーズを的確に把握し、斡旋に繋がります。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	86	人	31	人	58	人	80	人	84	人		人	
	達成率		%	34	%	63	%	84	%	86	%		%	
	事業評価（A B C D）			D		C		B		B				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	人事課、生活支援課 （行政経営課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	5 市における就労困難者の雇用拡大												
事業・取組の内容	働きづらさを抱える方を会計年度任用職員として雇用し、支援員の指導・支援を受けながら、各課等から依頼のあった業務を行い、今後の就職に繋がります。												
指標	支援対象者数								数値目標の有無		有		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	支援対象者が、支援員の支援・指導を受けて、各課から依頼のあった業務の中から、個々の状況に応じた封入作業等の軽作業を行う。また、書類スキャン作業及び下準備や、PCへのアンケート結果入力他、受入業務の拡大を図るとともに、庁内への一層の周知を図る。												
事業実績	【人事課】 - 支援対象者を5人雇用し、職場環境や仕事の体験を通じて、支援対象者の継続的な就労に向けた支援を行った。 - 各所属に業務状況調査を実施し、対象業務の洗い出しを行い、各課から依頼のあった通知等の封入やシール貼り等の作業に対応した。 - 職員ポータル掲示板で、アンケート調査等に係る通知の封入やPCでの結果入力作業を請け負っている旨の周知を行った。 - 新任統括主幹メンタルヘルス研修（7/9）において、ユニバーサル就労支援室の紹介を行い、積極的な利用を周知した。 【生活支援課】 支援対象者（前期4人、後期4人）を雇用し、職場環境や仕事の体験を通じて、支援対象者の継続的な就労に向けた支援を行っている。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	17	人	15	人	15	人	14	人	13	人		人
	達成率		%	100	%	100	%	93	%	86	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
今後の実施計画		【人事課】 支援対象者は、支援員の指導の下、各課から依頼のあった業務の中で、個々の状況にあった軽作業を行う。今後は、データ入力、書類スキャン作業及び各課で行う業務の下準備等、受入業務の拡大を図る。 【生活支援課】 支援対象者（後期4人）を雇用											

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	人事課、生活支援課 （行政経営課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	5 市における就労困難者の雇用拡大												
事業・取組の内容	働きづらさを抱える方を会計年度任用職員として雇用し、支援員の指導・支援を受けながら、各課等から依頼のあった業務を行い、今後の就職に繋がります。												
指標	支援対象者数								数値目標の有無		有		
令和8年度事業計画 （重点的な取組等）	支援対象者が、支援員の支援、指導の下、各課から依頼のあった業務の中で、個々の状況に合った軽作業を行う。また、書類スキャン作業、各課で行う業務の下準備、PCへのアンケート結果入力等、受入業務の拡大を図るとともに、庁内への一層の周知を図る。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標 （年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	17	人	15	人	15	人	14	人	13	人		人
	達成率		%	100	%	100	%	93	%	86	%		%
	事業評価 （A B C D）			A		A		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率 100%以上 期待以上の 成果あり		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度		令和	7	年度	担当課（関係課）				人事課				
基本方針		(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります										
施策		②	各相談窓口等における相談・就労支援										
施策の内容		ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。											
事業・取組		6 市が行う就労体験											
事業・取組の内容		継続的な就労に不安を持つ就労困難者に就労のきっかけの場を提供するため、支援機関を通じ、就労に興味を示す方の就労体験を受け入れます。											
指標		受入者数（延べ人数）								数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）		継続的な就労に不安を持つ就労困難者に就労のきっかけの場を提供するため、支援機関を通じ、就労に興味を示す方の就労体験を受け入れる。											
事業実績		・各相談窓口等の関係機関と相談、調整し、希望者の要望に沿った時間、回数、作業内容を基に、見学及び就労体験を9人、延べ人数23人受け入れた。 ・青少年就労支援ネットワーク静岡が主催する就労困難者を対象とした企業セミナーで、就労支援員が市役所ユニバーサル支援室の活動状況等について講演した。											
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	12	人	9	人	24	人	13	人	23	人		人
	達成率		%	75	%	171	%	81	%	128	%		%
	事業評価（A B C D）			B		A		B		A			
評価指標		評価区分			A		B		C		D		
		数値目標	有			達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満	
			無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった	
今後の実施計画		継続的な就労に不安を持つ就労困難者に就労のきっかけの場を提供するため、支援機関を通じ、就労に興味を示す方の就労体験を受け入れる。											

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	人事課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	6 市が行う就労体験												
事業・取組の内容	継続的な就労に不安を持つ就労困難者に就労のきっかけの場を提供するため、支援機関を通じ、就労に興味を示す方の就労体験を受け入れます。												
指標	受入者数（延べ人数）									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	継続的な就労に不安を持つ就労困難者に就労のきっかけの場を提供するため、支援機関を通じ、就労に興味を示す方の就労体験を受け入れる。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	12	人	9	人	24	人	13	人	23	人		人
	達成率		%	75	%	171	%	81	%	128	%		%
	事業評価（A B C D）			B		A		B		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	（障害福祉課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	7 【国・県事業】 障害者就業・生活支援センター「チャレンジ」												
事業・取組の内容	【国・県事業】 障害者の職業生活における自立を図るため、就業に向けた支援、既に就業している方の就業定着の支援、及び日常生活又は社会生活上必要な支援を関係機関と連携して行います。												
指標										数値目標の有無	無		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、チャレンジの支援対象者に関係機関として関わり、福祉サービスの支給決定等の必要な支援を行います。												
事業実績	障害福祉サービスにかかわる相談支援が必要な対象者に対し、関係機関として、チャレンジと連携して支援を行いました。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
				無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった	
今後の実施計画	引き続き、チャレンジの支援対象者に関係機関として関わり、福祉サービスの支給決定等の必要な支援を行います。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	（障害福祉課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	7 【国・県事業】 障害者就業・生活支援センター「チャレンジ」												
事業・取組の内容	【国・県事業】 障害者の職業生活における自立を図るため、就業に向けた支援、既に就業している方の就業定着の支援、及び日常生活又は社会生活上必要な支援を関係機関と連携して行います。												
指標											数値目標の有無	無	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、チャレンジの支援対象者に関係機関として関わり、福祉サービスの支給決定等の必要な支援を行います。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	（商業労政課）、（生活支援課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	8 【国事業】マザーズコーナー（ハローワーク富士）												
事業・取組の内容	【国事業】 子育てをしながら就職を希望する人に対し、キッズコーナーの設置など、子ども連れで来所しやすい環境を整備し、就職支援、職業紹介等を実施します（若者・離職者なども利用できます）。												
指標											数値目標の有無	無	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、内職相談時等にマザーズコーナーの周知に努めるとともに、子育て中の就職希望者等に対し、就職に関する情報や市主催のイベントやセミナーについて広報します。 マザーズコーナーの周知に努めます。												
事業実績	内職相談窓口において、マザーズコーナーやユニバーサル就労支援センターの周知を図りました。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価 (A B C D)			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった					
今後の実施計画	引き続き、内職相談窓口において、マザーズコーナーやユニバーサル就労支援センターの周知を行っていきます。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	（商業労政課）、（生活支援課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	②	各相談窓口等における相談・就労支援											
施策の内容	ユニバーサル就労は、ユニバーサル就労支援センターで行う支援の他、各相談窓口等における様々な取組で構成しています。 これらの事業を、条例の理念に基づき、多様な窓口がこれらの事業を着実に推進することが、働きづらさを抱える方の支援に繋がります。												
事業・取組	8 【国事業】マザーズコーナー（ハローワーク富士）												
事業・取組の内容	【国事業】 子育てをしながら就職を希望する人に対し、キッズコーナーの設置など、子ども連れで来所しやすい環境を整備し、就職支援、職業紹介等を実施します（若者・離職者なども利用できます）。												
指標											数値目標の有無	無	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、内職相談時等にマザーズコーナーの周知に努めるとともに、子育て中の就職希望者等に対し、就職に関する情報や市主催のイベントやセミナーについて広報します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	社会教育課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	③	就労に向けた各種セミナー・相談会等の充実												
施策の内容	働きづらさを抱える方にとっては、各種セミナーや相談会は、自身の働きづらさについて相談、情報収集できる等貴重な機会となりますので、開催回数を増やすとともに、参加に繋がるよう周知を行います。													
事業・取組	1 合同相談会（子ども・若者育成支援事業）													
事業・取組の内容	不登校・ニート・ひきこもり・発達障害等の相談機関・就労支援団体・親の会・学習支援団体・通信制・定時制高校、サポート校が一堂に会して、個別に相談に応じます。													
指標	参加者数 ※令和7年度、8年度数値目標変更									数値目標の有無		有		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	今後も若者の就労に繋がるよう継続してボランティア活動、地域活動を積極的に行う。													
事業実績	合同相談会開催 ・8月23日 参加団体46 参加者211人(前年比+54人) 相談対象者 高校生4人 中学生93人 小学生8人 ・2月14日 参加団体45 参加者136人(前年比+21人) 相談対象者 高校生9人 中学生43人 小学生9人 チラシ配付先 富士富士宮の高校（11校）特別支援学校（3か所） 富士市内小中学校・公共施設 広報ふじ・市ウェブサイト・SNSに掲載													
単年度	数値目標 (年間)	令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
				170	人	170	人	170	人	250	人	250	人	
		実績数値	101	人	171	人	249	人	272	人	347	人		人
		達成率		%	101	%	146	%	160	%	139	%		%
事業評価 (A B C D)			A		A		A		A					
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標		有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
				無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があがら なかった		
今後の実施計画	働きづらさを抱える若者等を支援するため、関係機関等が一堂に会して個別の相談に応じる機会を確保するとともに、支援を必要とする若者がより多く参加できるよう周知していく。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	社会教育課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	③	就労に向けた各種セミナー・相談会等の充実											
施策の内容	働きづらさを抱える方にとっては、各種セミナーや相談会は、自身の働きづらさについて相談、情報収集できる等貴重な機会となりますので、開催回数を増やすとともに、参加に繋がるよう周知を行います。												
事業・取組	1 合同相談会（子ども・若者育成支援事業）												
事業・取組の内容	不登校・ニート・ひきこもり・発達障害等の相談機関・就労支援団体・親の会・学習支援団体・通信制・定時制高校、サポート校が一堂に会して、個別に相談に応じます。												
指標	参加者数 ※令和7年度、8年度数値目標変更									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	合同相談会の開催 2回 相談団体の種別等に合わせた相談コーナー・ブースの配置や会場内の案内表示を工夫するなど、利用者にとってわかりやすく、また、すべての来場者が十分に相談できるようにする。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				170	人	170	人	170	人	250	人	250	人
	実績数値	101	人	171	人	249	人	272	人	347	人		人
	達成率		%	101	%	146	%	160	%	139	%		%
事業評価（A B C D）		A		A		A		A					
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	市民活躍・男女共同参画課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	③	就労に向けた各種セミナー・相談会等の充実											
施策の内容	働きづらさを抱える方にとっては、各種セミナーや相談会は、自身の働きづらさについて相談、情報収集できる等貴重な機会となりますので、開催回数を増やすとともに、参加に繋がるよう周知を行います。												
事業・取組	2 女性の就労や社会参加に関する講座等の開催												
事業・取組の内容	女性の就労や社会参加に関する講座等を開催します。												
指標	講座等の開催回数				数値目標の有無 有								
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	女性の就労支援につながるよう、デジタルスキル習得講座、男女共同参画学級、キャリア教育授業の開催など女性の自立や社会参加を支援する各種講座を開催します。												
事業実績	- 女性のデジタルスキル習得講座について、4回（2コース×2日程（各4回）計16講座）を開催した。 - 男女共同参画の視点からのキャリア教育授業について、申込のあった27校（小学校19校、中学校8校）すべてにおいて開催した。 - 男性の家事支援講座について、3講座を開催した。 - 男女共同参画学級について、女性の就労等を支援する講座を3事業開催した。 - 多様な人材が働きやすい環境を整備するため、事業者を対象とした、「ワークライフバランスセミナー、働き方改革セミナー」を開催した。 - 男女共同参画事業所等推進員アドバイザー、セミナー講師派遣を行った。（22回）												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	24	回	33	回	36	回	39	回	40	回		回
	達成率		%	132	%	144	%	156	%	160	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
今後の実施計画		引き続き、女性のデジタルスキル習得講座、キャリア教育授業、男性の育児支援講座、男女共同参画学級を開催し、アンコンシャス・バイアスの払拭やスキル習得、女性の就労支援につなげていく。また、事業者を対象としたワークライフバランスセミナー、働き方改革セミナーを実施するとともに、男女共同参画推進員（事業所等推進員）への情報提供や周知を行い、男女が共に働きやすい環境整備を進めていく。											

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	市民活躍・男女共同参画課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	③	就労に向けた各種セミナー・相談会等の充実											
施策の内容	働きづらさを抱える方にとっては、各種セミナーや相談会は、自身の働きづらさについて相談、情報収集できる等貴重な機会となりますので、開催回数を増やすとともに、参加に繋がるよう周知を行います。												
事業・取組	2 女性の就労や社会参加に関する講座等の開催												
事業・取組の内容	女性の就労や社会参加に関する講座等を開催します。												
指標	講座等の開催回数								数値目標の有無		有		
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	女性の就労支援につながるよう、デジタルスキル習得講座、男女共同参画学級、キャリア教育授業の開催など女性の自立や社会参加を支援する各種講座を開催します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	24	回	33	回	36	回	39	回	40	回		回
	達成率		%	132	%	144	%	156	%	160	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった				
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	（障害福祉課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	③	就労に向けた各種セミナー・相談会等の充実											
施策の内容	働きづらさを抱える方にとっては、各種セミナーや相談会は、自身の働きづらさについて相談、情報収集できる等貴重な機会となりますので、開催回数を増やすとともに、参加に繋がるよう周知を行います。												
事業・取組	3 【国事業】 障害者就職面接会												
事業・取組の内容	【国事業】 障害者の雇用の場を広げるため、障害者と県内企業との就職面接会を行います。												
指標											数値目標の有無	無	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、ポータルサイト等を活用し、市民や関係機関向けの周知活動に協力します。												
事業実績	9月に行われた富士地区障害者就職面接会について、当事者や関係機関への周知活動を行いました。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価 (A B C D)			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった					
今後の実施計画	引き続き、ポータルサイト等を活用し、市民や関係機関向けの周知活動に協力します。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	（障害福祉課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	③	就労に向けた各種セミナー・相談会等の充実											
施策の内容	働きづらさを抱える方にとっては、各種セミナーや相談会は、自身の働きづらさについて相談、情報収集できる等貴重な機会となりますので、開催回数を増やすとともに、参加に繋がるよう周知を行います。												
事業・取組	3 【国事業】 障害者就職面接会												
事業・取組の内容	【国事業】 障害者の雇用の場を広げるため、障害者と県内企業との就職面接会を行います。												
指標											数値目標の有無	無	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、ポータルサイト等を活用し、市民や関係機関向けの周知活動に協力します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標		評価区分			A		B		C		D		
		数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
			無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった		
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課 （産業支援課）（商業労政課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	④	協力企業の開拓と活動支援											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。												
事業・取組	1 協力企業開拓事業												
事業・取組の内容	ユニバーサル就労の趣旨に賛同した協力企業の新規開拓を行うとともに、業務分解の支援を行います。 また、支援対象者が雇用に至った協力企業に対して、引き続き定着支援を行います。												
指標	協力企業数				数値目標の有無 有								
令和7年度事業計画 （重点的な取組等）	支援員の中で、企業開拓業務の比重を高める職員を決め、協力企業の開拓に注力をする。 また高齢者の受入について協力企業へ支援を行う。												
事業実績	・新規企業訪問を重点的に行う担当者を決め精力的に企業訪問を行った。 ・就職相談会等のイベントに参加し新たな企業を開拓した。 ・今年度、新たに47社開拓した。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標 （累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	191	社	224	社	256	社	293	社	340	社		社
	達成率		%	93	%	91	%	92	%	94	%		%
	事業評価 （A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった					
今後の実施計画	引き続き企業等の訪問やイベントへの出席などを通じ協力企業の開拓に努めていきたい。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課 （産業支援課）（商業労政課）								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	④	協力企業の開拓と活動支援											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。												
事業・取組	1 協力企業開拓事業												
事業・取組の内容	ユニバーサル就労の趣旨に賛同した協力企業の新規開拓を行うとともに、業務分解の支援を行います。 また、支援対象者が雇用に至った協力企業に対して、引き続き定着支援を行います。												
指標	協力企業数									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画 （重点的な取組等）	引き続き支援員の中で、企業開拓業務の比重を高める職員を決め、協力企業の開拓に注力をする。 また協力企業がユニバーサル就労支援センターに来てもらい支援対象者に説明を行う、協力企業説明会を行う。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標 （累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	191	社	224	社	256	社	293	社	340	社		社
	達成率		%	93	%	91	%	92	%	94	%		%
	事業評価 （A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
		無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	こども未来課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	④	協力企業の開拓と活動支援											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。												
事業・取組	【追加】 2 はぐくむF U J I オフィシャルサポーター認定制度事業												
事業・取組の内容	子育てと仕事の両立を推進する企業が増えるよう、ウェブサイトや情報誌の発行、イベント等による普及・啓発を行います。												
指標	認定企業数 ※令和7年度、8年度数値目標変更									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	社会全体で子育てに温かい社会づくりを推進することを目的として、その理念に賛同いただけるオフィシャルサポーター認定法人数の増加を図るとともに、オフィシャルサポーター認定法人との協働により、子育て世代を対象としたイベントやセミナー等の各種事業を開催します。												
事業実績	・認定法人6社認定 ・専用ウェブサイト、SNS等による情報発信 ・ワークライフバランスセミナー兼情報交換会開催（2回） ・官民協働事業の掘り起こし、実施支援（15回）												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	30	社	37	社	43	社	48	社	53	社		社
	達成率		%	57	%	43	%	36	%	100	%		%
	事業評価（A B C D）			C		D		D		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画	引き続き、オフィシャルサポーター認定法人数の増加を図るとともに、オフィシャルサポーター認定法人との協働により、子育てに優しいまちづくりに向けた取組を推進する。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	こども未来課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	④	協力企業の開拓と活動支援											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。												
事業・取組	【追加】 2 はぐくむF U J I オフィシャルサポーター認定制度事業												
事業・取組の内容	子育てと仕事の両立を推進する企業が増えるよう、ウェブサイトや情報誌の発行、イベント等による普及・啓発を行います。												
指標	認定企業数 ※令和7年度、8年度数値目標変更								数値目標の有無	有			
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	社会全体で子育てに温かい社会づくりを推進することを目的として、その理念に賛同いただけるオフィシャルサポーター認定法人数の増加を図るとともに、オフィシャルサポーター認定法人との協働により、子育て世代を対象としたイベントやセミナー等の各種事業を開催します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	30	社	37	社	43	社	48	社	53	社		社
	達成率		%	57	%	43	%	36	%	100	%		%
	事業評価（A B C D）			C		D		D		A			
評価指標		評価区分				A		B		C		D	
		数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
			無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった		
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度		令和	7	年度	担当課（関係課）		障害福祉課						
基本方針		(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります										
施策		④	協力企業の開拓と活動支援										
施策の内容		ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。											
事業・取組		3 障害者就労機能パワーアップ事業											
事業・取組の内容		障害者の自立のため、専任の就労支援コーディネーターを設置して、障害者の企業就労を推進するとともに、就労継続支援事業所等に通所する障害者の工賃アップに取り組みます。											
指標		仕事確保数（上段）、実習受入人数（中段）、就労人数（下段）								数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）		施設福産品の販路拡大を行うこと等による障害者就労施設の工賃アップ、障害者雇用や実習の受入等による社会貢献を企業へ提案、ハローワーク等との情報共有を図ることによる就労支援ネットワークの強化に取り組みます。											
事業実績		・工賃アップに向けた取り組み 企業等を訪問し、施設外就労等の受注に向けて打ち合わせを行いました。 ・企業就労に向けた取り組み 企業を訪問し、職務内容を確認したり、実際に雇用されている障害者に対して、フォローアップを行いました。 ・ネットワーク強化に向けた取り組み 自立支援協議会や支援機関ミーティングに出席し、情報共有等を行いました。 【実績】仕事確保数 29 社 実習受入人数 9 人 就労人数 5 人											
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				28	社人	28	社人	29	社人	29	社人	30	社人
				10	人	10	人	11	人	11	人	12	人
				5	人	5	人	5	人	5	人	5	人
実績数値	28	社人	29	社人	28	社人	27	社人	29	社人		社人	
		8	人	10	人	9	人	9	人	9	人		人
		4	人	5	人	4	人	6	人	5	人		人
達成率			%	104	%	100	%	93	%	100	%		%
				100		90		82		82			
				100		80		120		100			
事業評価（A B C D）				A		A		B		A			
				A		B		B		B			
				A		B		A		A			
評価指標		評価区分				A		B		C		D	
		数値目標	有			達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満	
			無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった	
今後の実施計画		引き続き、障害者就労施設の工賃アップ、企業への障害者雇用や実習の受入等の提案、就労支援ネットワークの強化に取り組みます。											

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	障害福祉課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	④	協力企業の開拓と活動支援											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。												
事業・取組	3 障害者就労機能パワーアップ事業												
事業・取組の内容	障害者の自立のため、専任の就労支援コーディネーターを設置して、障害者の企業就労を推進するとともに、就労継続支援事業所等に通所する障害者の工賃アップに取り組みます。												
指標	仕事確保数（上段）、実習受入人数（中段）、就労人数（下段）								数値目標の有無		有		
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	施設福産品の販路拡大を行うこと等による障害者就労施設の工賃アップ、障害者雇用や実習の受入等による社会貢献を企業へ提案、ハローワーク等との情報共有を図ることによる就労支援ネットワークの強化に取り組みます。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標（年間）			28 10 5	社 人 人	28 10 5	社 人 人	29 11 5	社 人 人	29 11 5	社 人 人	30 12 5	社 人 人
	実績数値	28 8 4	社 人 人	29 10 5	社 人 人	28 9 4	社 人 人	27 9 6	社 人 人	29 9 5	社 人 人		社 人 人
	達成率		%	104 100 100	%	100 90 80	%	93 82 120	%	100 82 100	%		%
	事業評価（A B C D）			A A A		A B B		B B A		A B A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	産業政策課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	④	協力企業の開拓と活動支援											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。												
事業・取組	【追加】 4 障害者雇用を行っている事業所の立地支援												
事業・取組の内容	企業立地促進奨励金制度※等により、障害者雇用を行う事業所の立地支援を行います。 ※事業規模の拡大又は新たな事業を行う目的で土地を購入又は賃借し、事業所の新設、増設又は移設を行う事業者には奨励金を交付する制度です。												
指標	新設や増設、設備投資等により、障害者が働ける環境を確保した事業所の数 ※令和7年度、8年度指標、事業取組の内容及び数値目標変更				数値目標の有無 有								
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	企業誘致活動において、積極的に企業立地促進奨励金制度のうち雇用奨励金の障害者を雇用した場合のインセンティブの紹介を行うとともに、新設や増設、設備投資等に合わせて、誰もが働けるような環境を整備するよう企業に働き掛けを行う。												
事業実績	新設や増設、設備投資等により、障害者が働ける環境を確保した事業所の数：3社												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				1	社	1	社	1	社	2	社	3	社
	実績数値	0	社	0	社	0	社	0	社	3	社		社
	達成率		%	0	%	0	%	0	%	150	%		%
事業評価（A B C D）			D		D		D		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画	引き続き、企業誘致活動において、積極的に企業立地促進奨励金制度のうち雇用奨励金の障害者を雇用した場合のインセンティブの紹介を行うとともに、新設や増設、設備投資等に合わせて、誰もが働けるような環境を整備するよう企業に働き掛けを行います。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	産業政策課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	④	協力企業の開拓と活動支援												
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。													
事業・取組	【追加】 4 障害者雇用を行っている事業所の立地支援													
事業・取組の内容	企業立地促進奨励金制度※等により、障害者雇用を行う事業所の立地支援を行います。 ※事業規模の拡大又は新たな事業を行う目的で土地を購入又は賃借し、事業所の新設、増設又は移設を行う事業者には奨励金を交付する制度です。													
指標	新設や増設、設備投資等により、障害者が働ける環境を確保した事業所の数 ※令和7年度、8年度指標、事業取組の内容及び数値目標変更										数値目標の有無	有		
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	企業誘致活動において、積極的に企業立地促進奨励金制度のうち雇用奨励金の障害者を雇った場合のインセンティブの紹介を行うとともに、新設や増設、設備投資等に合わせて、誰もが働けるような環境を整備するよう企業に働き掛けを行います。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
				1	社	1	社	1	社	2	社	3	社	
	実績数値	0	社	0	社	0	社	0	社	3	社		社	
	達成率		%	0	%	0	%	0	%	150	%		%	
	事業評価（A B C D）			D		D		D		A				
評価指標		評価区分				A		B		C		D		
		数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満 ほぼ期待どおり		50%～70%未満 期待以下だが一定の成果		50%未満 成果があがらなかった		
				無										
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	産業政策課								
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります											
施策	④	協力企業の開拓と活動支援											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。												
事業・取組	【追加】 5 障害者を雇用する際の優遇措置												
事業・取組の内容	企業立地促進奨励金制度において、障害者を雇用する際に奨励金に加算を行います。												
指標										数値目標の有無	無		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	企業誘致活動において、積極的に企業立地促進奨励金制度のうち雇用奨励金の障害者を雇用した場合のインセンティブの紹介を行うとともに、障害者雇用に関心のある企業に対しては、ハローワークや障害者就業生活支援センターなどの関係する機関に繋げていきます。												
事業実績	企業立地促進奨励金制度のうち雇用奨励金の障害者を雇用した場合のインセンティブの紹介をした事業者数。 令和7年度実績：30社												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				20	社	25	社	25	社	25	社	25	社
	実績数値			25	社	27	社	20	社	30	社		社
	達成率		%	125	%	108	%	80	%	120	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		B		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有			達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
		無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった		
今後の実施計画	引き続き、企業誘致活動において、積極的に企業立地促進奨励金制度のうち雇用奨励金の障害者を雇用した場合のインセンティブの紹介を行うとともに、障害者雇用に関心のある企業に対しては、ハローワークや障害者就業生活支援センターなどの関係する機関に繋げていきます。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	産業政策課									
基本方針	(1)	誰もが働くことができる支援体制をつくります												
施策	④	協力企業の開拓と活動支援												
施策の内容	ユニバーサル就労の推進において、職場見学や就労体験、雇用の受入先となる協力企業の拡大に取り組みます。また、多様な働きづらさや、新しい働き方に対応するために、業種の拡大に向けた企業開拓を展開していきます。													
事業・取組	【追加】 5 障害者を雇用する際の優遇措置													
事業・取組の内容	企業立地促進奨励金制度において、障害者を雇用する際に奨励金に加算を行います。													
指標											数値目標の有無		無	
令和8年度事業計画 （重点的な取組等）	企業誘致活動において、積極的に企業立地促進奨励金制度のうち雇用奨励金の障害者を雇用した場合のインセンティブの紹介を行うとともに、障害者雇用に関心のある企業に対しては、ハローワークや障害者就業生活支援センターなどの関係する機関に繋げていきます。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
				20	社	25	社	25	社	25	社	25	社	
	実績数値			25	社	27	社	20	社	30	社		社	
	達成率		%	125	%	108	%	80	%	120	%		%	
	事業評価 (A B C D)			A		A		B		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があがら なかった				
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	産業支援課、生活支援課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【新規】 1 テレワークを活用した短時間就労												
事業・取組の内容	子育て世代等が、テレワークを活用した短時間就労に取り組むことができるよう、地域産業支援センターがユニバーサル就労支援センターと共同して企業開拓を行い就職に繋げていく。												
指標	テレワーク関連の就職者数 ※令和7年度、8年度指標及び年間の数値目標変更								数値目標の有無		有		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	テレワーク・短時間就労求人開拓支援事業を業務委託で実施し、市内企業に対しテレワークの導入を直接的に訴求していく（KPI：企業訪問数800社）												
事業実績	市内におけるテレワーク及び短時間就労の求人開拓を委託事業にて実施した。企業訪問数は854社、求人獲得数は121人であった。獲得した求人に対し、ユニバーサル就労支援センターにてマッチングを実施し、7人の就労を実現した。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値		人	0	人	0	人	0	人	7	人		人
	達成率		%	—	%	0	%	0	%	70	%		%
	事業評価（A B C D）			C		D		D		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった				
今後の実施計画	121人の求人を獲得できたものの、すべてが”短時間”の求人であり、”テレワーク”に関するものは0であった。市内企業のテレワーク実施率も低下しており、テレワーク求人の獲得は難しいが、引き続き地域産業支援センターにてテレワーク求人の周知は図っていく。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	産業支援課、生活支援課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。 ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。 また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【新規】 1 テレワークを活用した短時間就労												
事業・取組の内容	子育て世代等が、テレワークを活用した短時間就労に取り組むことができるよう、地域産業支援センターがユニバーサル就労支援センターと共同して企業開拓を行い就職に繋げていく。												
指標	テレワーク関連の就職者数 ※令和7年度、8年度指標及び年間の数値目標変更									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	令和7年度に企業より切り出した短時間就労の求人について、ユニバーサル就労支援センターにて就労希望者とのマッチングを行う。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値		人	0	人	0	人	0	人	7	人		人
	達成率		%	—	%	0	%	0	%	70	%		%
	事業評価（A B C D）			C		D		D		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
				無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった	
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度		令和	7	年度	担当課（関係課）		産業支援課						
基本方針		(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します										
施策		①	多様な働き方の提案・創造										
施策の内容		本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。											
事業・取組		【新規】 2 コワーキングスペースの利用促進											
事業・取組の内容		テレワークの普及による、新たな働き方を推進するため、コワーキングスペースの利用促進を図ります。											
指標		年間延べ利用者数								数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）		・DX・テレワーク推進センターで管理しているポータルサイトにて、コワーキングスペースの紹介を含むDX、テレワーク施策の周知を行う。 ・ビジネス交流会にてコワーキングスペースの紹介を行う（富士市、東京都、名古屋市で実施予定）。											
事業実績		コワーキングのスペースの利用者は17,815人であった。うち、テレワークやオフィスとしての利用者は10,063人であった。 ビジネス交流会を富士市のコワーキングスペースで12回、東京のコワーキングスペースで5回、名古屋のコワーキングスペースで1回実施した。											
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	2,608	人	8,739	人	15,071	人	16,996	人	17,815	人		人
	達成率		%	257	%	232	%	204	%	215	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標		評価区分			A		B		C		D		
		数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満	
				無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった	
今後の実施計画		コワーキングスペース利用者は順調に増加してきており、今後も市内企業の他に首都圏や名古屋圏からの県外利用者の増加に努めていく。											

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	産業支援課									
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します												
施策	①	多様な働き方の提案・創造												
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。													
事業・取組	【新規】 2 コワーキングスペースの利用促進													
事業・取組の内容	テレワークの普及による、新たな働き方を推進するため、コワーキングスペースの利用促進を図ります。													
指標	年間延べ利用者数									数値目標の有無		有		
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	・DX・テレワーク推進センターで管理しているポータルサイトにて、コワーキングスペースの紹介を含むDX、テレワーク施策の周知を行う。 ・ビジネス交流会にてコワーキングスペースの紹介を行う（富士市、東京都で実施予定）。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	2,608	人	8,739	人	15,071	人	16,996	人	17,815	人		人	
	達成率		%	257	%	232	%	204	%	215	%		%	
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった						
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	こども未来課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【新規】 3 「みらいてらす」コワーキングスペースの利用促進												
事業・取組の内容	子育て世代の多様な働き方の普及促進を図るため、複合型子育て拠点「みらいてらす」の利用促進を図ります。												
指標	年間延べ利用者数 ※令和7年度、8年度数値目標変更									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	- 施設の運営管理支援（利用受付・案内支援、施設管理支援）を行います。 - 親子向けイベントの開催、子育て支援団体等の活動支援、SNS等を活用した情報発信を行います。 - 多様な働き方普及講座の開催などを行います。												
事業実績	- 親子向けイベントの開催（15回） - 子育て団体等の活動支援（HPでの活動紹介掲載等） - 専用ウェブサイト、SNSによる情報掲載 - 見守り託児DAYを週2、5回ペースで毎月開催 - 多様な働き方普及講座開催（4回）												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	806	人	5,085	人	8,247	人	9,853	人	7,988	人		人
	達成率		%	636	%	917	%	985	%	114	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった			
今後の実施計画	見守り託児DAYの開催回数を増加させ、事業の一部拡充を図るとともに、令和7年度から始めた子育て支援団体等の活動支援を継続して行う。その他、親子向けイベント、専用ウェブサイト、SNSによる情報掲載、多様な働き方普及講座を継続して行う。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	こども未来課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。 ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。 また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【新規】 3 「みらいてらす」コワーキングスペースの利用促進												
事業・取組の内容	子育て世代の多様な働き方の普及促進を図るため、複合型子育て拠点「みらいてらす」の利用促進を図ります。												
指標	年間延べ利用者数 ※令和7年度、8年度数値目標変更										数値目標の有無	有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	・親子向けイベントの開催（15回） ・子育て団体等の活動支援（HPでの活動紹介掲載等） ・専用ウェブサイト、SNSによる情報掲載 ・見守り託児DAYを週3回ペースで毎月開催 ・多様な働き方普及講座開催（4回）												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				800	人	900	人	1,000	人	7,000	人	7,000	人
	実績数値	806	人	5,085	人	8,247	人	9,853	人	7,988	人		人
	達成率		%	636	%	917	%	985	%	114	%		%
事業評価（A B C D）		A		A		A		A					
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	シティプロモーション課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【追加】 4 移住定住受け皿づくり事業												
事業・取組の内容	移住後の働き方の選択肢を充実させるため、移住者等が仲間と役割を分担して柔軟に働くことのできるワークシェアリングの普及と実践に向けた支援を行います。												
指標	市民向けワークシェア普及セミナー等参加者数 ※令和7年度、8年度数値目標変更				数値目標の有無 有								
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	移住者や市民等へワークシェアに関する情報提供を行い、ワーカーの増加を図るとともに、ワークシェア参加者を対象としたスキルアップセミナーを開催するなど、ワーカーの発掘・育成を図ります。併せて、ワークシェアの実践を支援するとともに、事例をホームページ等でPRし、企業等のワークシェア利用を促進します。												
事業実績	ワークシェアメンバー募集のための記事を広報ふじやウェブサイトに掲載し8人のワーカーが新たに加入した。また、CanvaやPowerPointの使い方、話し方の講座など、ワークシェアの実践に必要なスキル向上のための講座を5回開催した。スキルアップを図るためのOJT形式のお試しワークシェアとして、富士市移住PR用のフリー素材写真の撮影やオンラインセミナーの運営などを実施した。また、これら実施事例をInstagramやフェイスブックに随時投稿し、ワーク依頼検討者等に発信した。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	54	人	55	人	111	人	86	人	74	人		人
	達成率		%	110	%	222	%	172	%	82	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった			
今後の実施計画	引き続きワークシェアに関する情報提供を行い、ワーカーの増加を図るとともに、ワークシェア参加者を対象としたスキルアップセミナーを開催するなど、ワーカーの発掘・育成を図ります。併せて、ワークシェアの実践を支援するとともに、事例をホームページ等でPRし、企業等のワークシェア利用を促進します。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	シティプロモーション課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【追加】 4 移住定住受け皿づくり事業												
事業・取組の内容	移住後の働き方の選択肢を充実させるため、移住者等が仲間と役割を分担して柔軟に働くことのできるワークシェアリングの普及と実践に向けた支援を行います。												
指標	市民向けワークシェア普及セミナー等参加者数 ※令和7年度、8年度数値目標変更				数値目標の有無 有								
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	移住者や市民等へワークシェアに関する情報提供を行い、ワーカーの増加を図るとともに、ワークシェア参加者のニーズのヒアリングを行い、希望に沿ったスキルアップセミナーを開催するなど、多様なワークに挑戦できる環境の提供を目指します。 併せて、ワークシェアの実践を支援するとともに、事例をホームページ等でPRし、企業等のワークシェア利用を促進します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	54	人	55	人	111	人	86	人	74	人		人
	達成率		%	110	%	222	%	172	%	82	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課、産業支援課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【追加】 5 業務分解の支援												
事業・取組の内容	新しい働き方による雇用の創出を図るとともに、協力企業の業務改善に繋がるよう、ユニバーサル就労支援センターが地域産業支援センターと連携を図り、業務分解（業務の切り出し）を支援します。												
指標	業務分解を行った協力企業数				数値目標の有無 有								
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	業務分解のメリット及び導入方法について丁寧に説明を行い、業務分解を導入する企業の増加を図ります。												
事業実績	・ 企業訪問を行う中で業務分解の説明を行い、業務分解の理解を深めてもらい8社が業務分解を行った。 ・ 業務分解をすでに行っている企業に対しては、引き続き支援対象者の個性や能力に応じた業務の切り出しができるように依頼している。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	13	社	21	社	30	社	35	社	43	社		社
	達成率		%	105	%	100	%	88	%	86	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満 ほぼ期待どおり		50%～70%未満 期待以下だが一定の成果		50%未満 成果があらなかった		
今後の実施計画		引き続き、企業を訪問し業務分解への理解促進に努める。											

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課、産業支援課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	①	多様な働き方の提案・創造											
施策の内容	本市は、「富士市デジタル変革宣言」において、暮らしの質や価値を高め、安心して豊かなまちづくりを推進していくことを宣言するとともに、「テレワーク先進都市」を実現するため「富士市テレワーク推進ロードマップ」を作成しました。ユニバーサル就労においても、テレワークを活用した短時間就労やコワーキングスペースの利用促進を図るとともに、移住定住者に柔軟な働き方を提案します。また、企業の業務分解を支援するなど、多様な働き方を創出します。												
事業・取組	【追加】 5 業務分解の支援												
事業・取組の内容	新しい働き方による雇用の創出を図るとともに、協力企業の業務改善に繋がるよう、ユニバーサル就労支援センターが地域産業支援センターと連携を図り、業務分解（業務の切り出し）を支援します。												
指標	業務分解を行った協力企業数				数値目標の有無 有								
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	業務分解のメリット及び導入方法について丁寧に説明を行い、業務分解を導入する企業の増加を図る。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	13	社	21	社	30	社	35	社	43	社		社
	達成率		%	105	%	100	%	88	%	86	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	農政課（障害福祉課）								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進											
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさや生き方に悩みを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。												
事業・取組	1 ユニバーサル農業事業												
事業・取組の内容	就労機会の確保と工賃アップのため、就労継続支援事業所の農作物栽培等（さつまいも栽培及び干し芋作りなど）を支援します。また、就学支援系の事業所とも連携し、通年を通じた農作物栽培を支援することで、農業の良さを理解してもらい、将来の担い手になる人間を増やします。												
指標	支援事業所数									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	さつまいも芋の苗代、肥料代等の補助。耕耘機を使用し、就労継続支援事業所が自らさつまいも芋を栽培し畑の維持管理を行えるよう支援します。また、就学支援系の事業所とは、通年を通じた農作物栽培を行い、農業技術の習得を支援します。												
事業実績	令和6年度の2件に加え、令和7年度は新規で参加した事業所が1件あった。1年を通じて耕作を行い、初年度は失敗が多い中で農業の難しさを学んでもらえた。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標（累計）			8	事業所	10	事業所	12	事業所	14	事業所	16	事業所
	実績数値	6	事業所	7	事業所	8	事業所	10	事業所	13	事業所		事業所
	達成率		%	88	%	80	%	83	%	93	%		%
事業評価（A B C D）		B		B		B		B					
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった			
今後の実施計画	令和8年度も3事業所が本事業に参加しているため目標値に到達する見込み。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	農政課（障害福祉課）								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進											
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさや生き方に悩みを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。												
事業・取組	1 ユニバーサル農業事業												
事業・取組の内容	就労機会の確保と工賃アップのため、就労継続支援事業所の農作物栽培等（さつまいも栽培及び干し芋作りなど）を支援します。また、就学支援系の事業所とも連携し、通年を通じた農作物栽培を支援することで、農業の良さを理解してもらい、将来の担い手になる人間を増やします。												
指標	支援事業所数									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	さつまいも苗代、肥料代等の補助。耕耘機を使用し、就労継続支援事業所が自らさつまいもを栽培し畑の維持管理を行えるよう支援します。また、就学支援系の事業所とは、通年を通じた農作物栽培を行い、農業技術の習得を支援します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標（累計）			8	事業所	10	事業所	12	事業所	14	事業所	16	事業所
	実績数値	6	事業所	7	事業所	8	事業所	10	事業所	13	事業所		事業所
	達成率		%	88	%	80	%	83	%	93	%		%
事業評価（A B C D）		B		B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	農政課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進											
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。 これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。												
事業・取組	2 農業アカデミー事業												
事業・取組の内容	高齢者等に農作物の栽培から、市場や産直市等への出荷までについて学んでもらうため、講座を開催します。												
指標	修了者数									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	令和7年度は、4月から1月までの10回（2年間で全17回）の講座を運営します。 播種・育苗・定植・収穫の流れをはじめ、肥料や薬剤の適切な使用方法を学び、自ら耕作をする足がかりとします。												
事業実績	今年度は、全10回の講座を通じて、昨年から学んできた知識を活かし、種まきから収穫までの工程を自ら行ってもらった。全15名の受講生が修了した。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	69	人	69	人	82	人	82	人	97	人		人
	達成率		%	93	%	94	%	94	%	97	%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった			
今後の実施計画	令和8年度は、7月から8月にかけて受講生を募集し、9月から3月までの7回（2年間で全17回）の講座を運営します。 播種・育苗・定植・収穫の流れをはじめ、肥料や薬剤の適切な使用方法を学び、自ら耕作をする足がかりとします。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	農政課								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進											
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。 これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。												
事業・取組	2 農業アカデミー事業												
事業・取組の内容	高齢者等に農作物の栽培から、市場や産直市等への出荷までについて学んでもらうため、講座を開催します。												
指標	修了者数									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	令和8年度は、7月から8月にかけて受講生を募集し、9月から3月までの7回（2年間で全17回）の講座を運営します。 播種・育苗・定植・収穫の流れをはじめ、肥料や薬剤の適切な使用方法を学び、自ら耕作をする足がかりとします。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	69	人	69	人	82	人	82	人	97	人		人
	達成率		%	93	%	94	%	94	%	97	%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	林政課									
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します												
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進												
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。 これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。													
事業・取組	【新規】 3 市内高校生への職場体験事業													
事業・取組の内容	林業に関心を持ってもらうため、市内高校生を対象とした施業現場見学会や、林業の基礎知識や実践力を養う県立農林環境専門職大学と連携した市内林業事業体への現場体験を行います。													
指標	参加者数										数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	県立農林環境専門職大学と連携し、市内高校生を対象に、林業現場の見学や林業体験を実施することで林業への理解促進と林業関連への進学・就職先としての意識づけを図ります。													
事業実績	令和7年8月22日（金）に「SDGs森づくり DAY CAMP」を実施し高校生19名及び保護者3名が参加しました。 内容は講義、間伐見学、植林、チェーンソーを用いた丸太切り体験を行いました。 県立農林環境専門職大学（R4.6協定締結）と連携し、准教授1名と学生4名が講義を行い、高校生と交流しました。													
単年度				令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	9	人	6	人	9	人	8	人	19	人		人	
	達成率		%	60	%	90	%	80	%	190	%		%	
	事業評価（A B C D）			C		B		B		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標			有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
						期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった		
今後の実施計画	令和8年度も高校生を対象とした林業見学・体験事業を実施する。 県立農林専門職大学と連携した事業を行い、林業への理解促進と林業関連への進学・就職先としての意識づけを図る。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	林政課									
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します												
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進												
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。 これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。													
事業・取組	【新規】 3 市内高校生への職場体験事業													
事業・取組の内容	林業に関心を持ってもらうため、市内高校生を対象とした施業現場見学会や、林業の基礎知識や実践力を養う県立農林環境専門職大学と連携した市内林業事業体への現場体験を行います。													
指標	参加者数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	県立農林環境専門職大学と連携し、市内高校生を対象に、林業現場の見学や林業体験を実施することで林業への理解促進と林業関連への進学・就職先としての意識づけを図ります。													
事業実績														
単年度				令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	9	人	6	人	9	人	8	人	19	人		人	
	達成率		%	60	%	90	%	80	%	190	%		%	
	事業評価（A B C D）			C		B		B		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
				無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった		
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	（林政課）								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進											
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。 これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。												
事業・取組	【追加】 4 【（公社）静岡県山林協会】「しずおか森林（もり）の仕事ガイダンス」												
事業・取組の内容	【（公社）静岡県山林協会】 新たな林業の担い手の確保・育成を目的に、森林・林業に関心を持つ方や就業を考えている方を対象に、（公社）静岡県山林協会が実施する「しずおか森林（もり）の仕事ガイダンス」の周知を行います。												
指標										数値目標の有無	無		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	新たな林業の担い手の確保・育成を目的に、林業等に関心を持つ方や就業を考えている方に向けた本ガイダンスの周知を、市ウェブサイトや林政課公式Instagramなどにより行います。												
事業実績	市ウェブサイト及び林政課公式Instagramにてしずおか林業就業支援サイト「森林ナビ」やしずおか森林の仕事ガイダンス等の周知を行いました。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価 (A B C D)			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画	引き続き、市ウェブサイト及び林政課公式Instagramにて、新たな林業の担い手の確保・育成を目的に、林業等に関心を持つ方や就業を考えている方に向けた本ガイダンス（静岡県山林協会・静岡県主催）の周知を行います。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	（林政課）								
基本方針	(2)	一人ひとりの個性に合わせた働き方を創出します											
施策	②	人づくり・生きがいつくりの推進											
施策の内容	農業や林業分野では、就業人口の減少や高齢化が課題となっており、福祉分野では働きづらさを抱える方の就労機会の確保が課題となっています。 これらの課題に対し、「農福連携」等の考え方を活かして取り組むことで、人づくり・生きがいつくりの推進を図ります。												
事業・取組	【追加】 4 【（公社）静岡県山林協会】「しずおか森林（もり）の仕事ガイダンス」												
事業・取組の内容	【（公社）静岡県山林協会】 新たな林業の担い手の確保・育成を目的に、森林・林業に関心を持つ方や就業を考えている方を対象に、（公社）静岡県山林協会が実施する「しずおか森林（もり）の仕事ガイダンス」の周知を行います。												
指標										数値目標の有無	無		
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	新たな林業の担い手の確保・育成を目的に、林業等に関心を持つ方や就業を考えている方に向けた本ガイダンスの周知を、市ウェブサイトや林政課公式インスタグラムなどにより行います。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。												
事業・取組	1 ユニバーサル就労周知・啓発事業												
事業・取組の内容	情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発を行うとともに、サポーター登録の促進を図り、就労困難者を社会全体で支える土壌作りを行います。												
指標	ユニバーサル就労サポーター数				数値目標の有無 有								
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	協力企業の従業員を中心にサポーターの登録依頼を行います。 センター利用者にサポーター登録を案内し、登録者の増加につなげます。 また、ユニバーサル就労の活動内容や支援事例等の情報を、情報誌やウェブサイト、SNS等を通じて定期的に発信します。												
事業実績	・サポーターは、216人が新規登録 ・協力企業会やキャリアアップセミナー等のイベント時にサポーターについての説明を行った。 ・協力企業の従業員を中心にサポーターの登録依頼を行った。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	550	人	601	人	636	人	916	人	1,132	人		人
	達成率		%	88	%	78	%	97	%	105	%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満 ほぼ期待どおり		50%～70%未満 期待以下だが一定の成果		50%未満 成果がなかった			
今後の実施計画	引き続き、イベントへの参加やPR動画の活用、情報誌などを通じてユニバーサル就労の周知・啓発を行っていきます。またサポーター募集については、協力企業へのPRを行っていきます。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくれます												
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発												
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。													
事業・取組	1 ユニバーサル就労周知・啓発事業													
事業・取組の内容	情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発を行うとともに、サポーター登録の促進を図り、就労困難者を社会全体で支える土壌作りを行います。													
指標	ユニバーサル就労サポーター数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	協力企業の従業員を中心にサポーターの登録依頼を行います。 センター利用者にサポーター登録を案内し、登録者の増加につなげます。 また、ユニバーサル就労の活動内容や支援事例等の情報を、情報誌やウェブサイト、SNS等を通じて定期的に発信します。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	550	人	601	人	636	人	916	人	1,132	人		人	
	達成率		%	88	%	78	%	97	%	105	%		%	
	事業評価（A B C D）			B		B		B		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満 ほぼ期待どおり		50%～70%未満 期待以下だが一定の成果		50%未満 成果があらなかった			
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくれます											
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。												
事業・取組	2 ユニバーサル就労顕彰事業												
事業・取組の内容	ユニバーサル就労の推進に積極的に取り組む事業者、団体、個人、協力企業を顕彰するため、ウェブサイト、広報ふじ、情報誌、ケーブルテレビ、イベント、パネル展等を通じて積極的にPRを行います。												
指標	協力企業パネル展開催回数									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	協力企業パネル展の開催及び、協力企業の具体的な受入事例などについて、広報誌やウェブサイト、SNSなどを活用し、積極的にPRします。												
事業実績	・第1回目のパネル展を8月、2回目を3月に中央図書館で行った。 ・広報誌「はたらくきずな」を4刊発行した。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	1	回	2	回	3	回	2	回	2	回		回
	達成率		%	100	%	150	%	100	%	100	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
				無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった	
今後の実施計画	引き続き年2回の協力企業パネル展を開催する。またユニバーサル就労支援センターの活動を紹介する「はたらくきずな」を発刊していく。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくれます												
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発												
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。													
事業・取組	2 ユニバーサル就労顕彰事業													
事業・取組の内容	ユニバーサル就労の推進に積極的に取り組む事業者、団体、個人、協力企業を顕彰するため、ウェブサイト、広報ふじ、情報誌、ケーブルテレビ、イベント、パネル展等を通じて積極的にPRを行います。													
指標	協力企業パネル展開催回数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	協力企業パネル展の開催及び、協力企業の具体的な受入事例などについて、広報誌やウェブサイト、SNSなどを活用し、積極的にPRします。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	1	回	2	回	3	回	2	回	2	回		回	
	達成率		%	100	%	150	%	100	%	100	%		%	
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。												
事業・取組	3 パイロット事業所指定事業												
事業・取組の内容	ユニバーサル就労の内容を詳しく伝えるため、実際に取組を行っている協力企業を、「パイロット事業所」として指定し、就労困難者の受入の過程における工夫や課題について発信します。												
指標	パイロット事業所指定数									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	本年度は3社の指定を検討しています。												
事業実績	・パイロット事業所を2社指定した。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	6	社	8	社	10	社	12	社	14	社		社
	達成率		%	80	%	83	%	86	%	87	%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった					
今後の実施計画	・パイロット事業所を4社指定する予定												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発												
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。													
事業・取組	3 パイロット事業所指定事業													
事業・取組の内容	ユニバーサル就労の内容を詳しく伝えるため、実際に取組を行っている協力企業を、「パイロット事業所」として指定し、就労困難者の受入の過程における工夫や課題について発信します。													
指標	パイロット事業所指定数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	本年度は4社の指定を検討しています。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（累計）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	6	社	8	社	10	社	12	社	14	社		社	
	達成率		%	80	%	83	%	86	%	87	%		%	
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	こども未来課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくれます											
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。												
事業・取組	【新規】 4 子育て支援に取り組む企業のPR												
事業・取組の内容	子育て支援に積極的に取り組む企業等をウェブサイト等でPRします。												
指標	取組事例等紹介件数（累計）									数値目標の有無	有		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	子育て支援に積極的に取り組む企業等をウェブサイト等に掲載し、取組事例等を紹介します。												
事業実績	はぐくむFUJIオフィシャルサポーター認定制度に係る専用ウェブサイトには54社掲載												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標			36	件	42	件	48	件	53	件	58	件
	実績数値	30		37	件	43	件	48	件	53	件		件
	達成率		%	103	%	102	%	100	%	100	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画	引き続き、ウェブサイトにはぐくむFUJIオフィシャルサポーター認定法人を掲載する。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	こども未来課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくれます											
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。												
事業・取組	【新規】 4 子育て支援に取り組む企業のPR												
事業・取組の内容	子育て支援に積極的に取り組む企業等をウェブサイト等でPRします。												
指標	取組事例等紹介件数（累計）									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	子育て支援に積極的に取り組む企業等をウェブサイト等に掲載し、取組事例等を紹介します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標			36	件	42	件	48	件	53	件	58	件
	実績数値	30		37	件	43	件	48	件	53	件		件
	達成率		%	103	%	102	%	100	%	100	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があがらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	市民活躍・男女共同参画課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発											
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。												
事業・取組	【追加】 5 女性の就労や社会参加に係る啓発事業												
事業・取組の内容	市民や事業所向けに、情報誌「きらり」や、市ウェブサイト、その他の方法により、女性の就労や社会参加に係る啓発を行います。												
指標									数値目標の有無		無		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	情報誌「きらり」に女性の就労や社会参加に係る記事を掲載し、町内回覧や公共施設等への配架を通して、市民や事業者に対して広く啓発を図ります。また、市ウェブサイトやSNS等で、女性の就労や社会参加に関する講座の周知を行い、広く募集を行います。 〔年間数値目標〕 情報誌「きらり」による啓発及び講座等の周知回数												
事業実績	情報誌「きらり」では、リニューアルした男女共同参画推進員制度について特集し、事業所等推進員及び市民推進員のインタビュー記事を通して、企業における女性活躍やDE&I、地域における女性参画に関する好事例を紹介し、女性の就労や社会参加について、広く市民・事業者に啓発する機会とした。 また、女性の就労や社会参加を支援する講座（女性のデジタルスキル習得講座、男性の家事支援講座、男女共同参画学級など）の開催について、広報ふじ掲載、報道提供、チラシ配布、ウェブサイト掲載、各種SNS掲載など、それぞれ効果的な媒体を活用し、周知に努めた。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標			20	回	20		20		20		20	
	実績数値			26		44		63		44			
	達成率		%	130	%	220	%	315	%	220	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果がなかった			
今後の実施計画	引き続き、女性の就労や社会参加を支援する講座の開催について、広報ふじ掲載、チラシ配布、ウェブサイト掲載、各種SNSなど様々な媒体を活用するほか、事業所推進員と連携し、ニーズのある方に情報が届くよう周知を行っていく。 また、情報誌「きらり」では、就労に関する男女共同参画をテーマとした記事を掲載し、広く周知・啓発を図っていく。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	市民活躍・男女共同参画課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	①	ユニバーサル就労の周知・啓発												
施策の内容	ユニバーサル就労の推進には、働きづらさを抱えた人を受け入れ、寄り添い、支援に繋げることが必要になります。 情報誌の発行、チラシの配布等に加え、SNSによる発信や紹介動画をさらに活用し、ユニバーサル就労の取組事例を積極的に紹介するなど、周知・啓発に努めます。													
事業・取組	【追加】 5 女性の就労や社会参加に係る啓発事業													
事業・取組の内容	市民や事業所向けに、情報誌「きらり」や、市ウェブサイト、その他の方法により、女性の就労や社会参加に係る啓発を行います。													
指標											数値目標の有無		無	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	情報誌「きらり」に女性の就労や社会参加に係る記事を掲載し、町内回覧や公共施設等への配架を通して、市民や事業者に対して広く啓発を図ります。また、市ウェブサイトやSNS等で、女性の就労や社会参加に関する講座の周知を行い、広く募集を行います。 〔年間数値目標〕 情報誌「きらり」による啓発及び講座等の周知回数													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	数値目標			20	回	20	回	20	回	20	回	20	回	
	実績数値			26	回	44	回	63	回	44	回		回	
	達成率		%	130	%	220	%	315	%	220	%		%	
	事業評価 (A B C D)			A		A		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	②	関係機関における連携と情報共有												
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。													
事業・取組	1 ユニバーサル就労推進協議会運営事業													
事業・取組の内容	ユニバーサル就労に関連する行政、事業者、事業者団体等が、協力体制の確保やユニバーサル就労の推進のための意見交換や情報共有を行います。													
指標	開催回数										数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	年2回開催し、ユニバーサル就労に関する意見交換や情報共有を行います。													
事業実績	9月5日に第1回協議会を開催予定であったが、台風接近のため書面開催とした。内容は事業実績の報告及び「高齢者への就労支援について」と「居住支援の取組について」の意見聴取を行った。 2回目を3月27日に開催し、12月までの事業実績及び「協力企業へのアンケート調査結果について」の意見交換を行った。													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	3	回	2	回	2	回	2	回	2	回		回	
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%	
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標		有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
				無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった		
今後の実施計画	引き続き年2回開催する予定。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	1 ユニバーサル就労推進協議会運営事業												
事業・取組の内容	ユニバーサル就労に関連する行政、事業者、事業者団体等が、協力体制の確保やユニバーサル就労の推進のための意見交換や情報共有を行います。												
指標	開催回数									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	年2回開催し、ユニバーサル就労に関する意見交換や情報共有を行います。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	3	回	2	回	2	回	2	回	2	回		回
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	②	関係機関における連携と情報共有												
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。													
事業・取組	2 相談窓口連絡会													
事業・取組の内容	各相談窓口と連携し、相談者の特性にあった支援に繋げるため、相談窓口連絡会を定期的に開催し、それぞれの支援機関が実施する支援内容の理解等を深め、各相談窓口のネットワーク強化を図ります。													
指標	開催回数										数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	本年度も年2回の実施を目指していく													
事業実績	第1回目を6月5日に「ユニバーサル就労支援センターとの関わり～各支援機関窓口での連携は？」をテーマにグループワークを行った。 第2回目を12月11日に「見えないSOSに気づくために～各機関ができるひきこもり支援の第一歩～」をテーマに講演会を行った。													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	0	回	1	回	1	回	2	回	2	回		回	
	達成率		%	50	%	50	%	100	%	100	%		%	
	事業評価（A B C D）			C		C		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった						
今後の実施計画	引き続き年2回開催する予定。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	②	関係機関における連携と情報共有												
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。													
事業・取組	2 相談窓口連絡会													
事業・取組の内容	各相談窓口と連携し、相談者の特性にあった支援に繋げるため、相談窓口連絡会を定期的に開催し、それぞれの支援機関が実施する支援内容の理解等を深め、各相談窓口のネットワーク強化を図ります。													
指標	開催回数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	第1回目を6月5日に開催し「ユニバーサル就労支援センターの役割」を説明した後、ワールドカフェ形式のグループワークを行った。第2回は12月16日に開催予定													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	0	回	1	回	1	回	2	回	2	回		回	
	達成率		%	50	%	50	%	100	%	100	%		%	
	事業評価（A B C D）			C		C		A		A				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	【追加】 3 協力企業会												
事業・取組の内容	ユニバーサル就労推進事業認定協力企業を対象に協力企業会を開催し、ユニバーサル就労に関する理解をより深めるため、事例報告や意見交換等を行います。												
指標	開催回数									数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	年2回の開催を計画している。												
事業実績	・第1回協力企業会を10月22日に開催し「パワハラと言われなかったための上手な叱り方研修」と題し講演会を行い協力企業25社が参加した。 ・第2回を2月4日に市民活躍・男女共同参画課と合同で開催し、「職場に必要な外国人従業員とのコミュニケーション向上のコツ」と題して講演会を行い26名参加した。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	0	回	2	回	2	回	2	回	2	回		回
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%
	事業評価（A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画	・引き続き年2回開催する予定。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	【追加】 3 協力企業会												
事業・取組の内容	ユニバーサル就労推進事業認定協力企業を対象に協力企業会を開催し、ユニバーサル就労に関する理解をより深めるため、事例報告や意見交換等を行います。												
指標	開催回数									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画 （重点的な取組等）	年2回の開催を計画している。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標 （年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値	0	回	2	回	2	回	2	回	2	回	2	回
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%
	事業評価 （A B C D）			A		A		A		A			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	商業労政課 （生活支援課）								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	4 雇用対策協定運営協議会												
事業・取組の内容	静岡労働局と富士市の間で締結した「富士市雇用対策協定」に基づき事業計画を作成し、ハローワーク富士と連携して雇用施策に取り組むとともに、雇用対策協定運営協議会を開催し、雇用対策に関する施策等を効果的に推進します。												
指標										数値目標の有無	無		
令和7年度事業計画 （重点的な取組等）	市は、静岡労働局及びハローワーク富士と連携し、「富士市雇用対策協定」に基づく事業計画を作成し、年1回雇用対策協定運営協議会を開催します。 雇用における様々な問題について、積極的に情報交換を行います。 協定の作成に当たっては、次年度の市と労働局の取組を確認し、できるだけ協定に含めるようにします。 [年間数値目標] 雇用対策協定運営協議会開催回数												
事業実績	令和7年度雇用対策協定運営協議会は、令和8年2月2日（月）に市役所内で開催しました。 令和7年度雇用施策に関する実績値や、令和8年度富士市雇用対策協定に基づく事業計画（案）等について協議しました。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	実績数値			1	回	1	回	1	回	1	回		回
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%
	事業評価 (A B C D)			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった				
今後の実施計画	雇用対策協定運営協議会は、市と国が連携し、労働に関する諸問題について協議する場であることから、関心の高い問題について情報交換を行い、理解を深めるよう努めます。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	商業労政課 （生活支援課）									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	②	関係機関における連携と情報共有												
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。													
事業・取組	4 雇用対策協定運営協議会													
事業・取組の内容	静岡労働局と富士市の間で締結した「富士市雇用対策協定」に基づき事業計画を作成し、ハローワーク富士と連携して雇用施策に取り組むとともに、雇用対策協定運営協議会を開催し、雇用対策に関する施策等を効果的に推進します。													
指標											数値目標の有無		無	
令和8年度事業計画 （重点的な取組等）	市は、静岡労働局及びハローワーク富士と連携し、「富士市雇用対策協定」に基づく事業計画を作成し、年1回雇用対策協定運営協議会を開催します。 雇用における様々な問題について、積極的に情報交換を行います。 協定の作成に当たっては、次年度の市と労働局の取組を確認し、できるだけ協定に含めるようにします。 [年間数値目標] 雇用対策協定運営協議会開催回数													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	数値目標			1	回	1	回	1	回	1	回	1	回	
	実績数値			1	回	1	回	1	回	1	回		回	
	達成率		%	100	%	100	%	100	%	100	%		%	
	事業評価 (A B C D)			B		B		B		B				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標	有		達成率 100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満				
		無		期待以上の 成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが 一定の成果		成果があら なかった				
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	生活支援課、社会教育課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	5 地域活動支援事業												
事業・取組の内容	就労準備支援事業や若者相談窓口「ココ☆カラ」等の利用者が、就労に至る過程で必要な社会性や協調性を学ぶため、ボランティア等地域活動の場を提供します。												
指標	参加人数 ※令和7年度、8年度数値目標変更								数値目標の有無		有		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	今後も地域との連携とコミュニケーション能力の向上を目指し、継続してボランティア活動、地域活動を行う。												
事業実績	【若者相談窓口ココ☆カラ】 ・法源寺での農作業 15回 60人 ・妙円寺花壇の会 3回 9人 ・ゆうゆうチャリティーバザー 7人 ・富士山婚式ボランティア 6人 ・ジャトコフェスタ 13人 ・食料配布会ボランティア 4回 60人 ・年末応援会ボランティア 21人 ・合同相談会ボランティア 2回 40人 ・ティラノダッシュ 4人 計 220人 【ユニバーサル就労支援センター】 農園の候補地の選定を行った。利用者は1人であった。												
単年度	数値目標（年間）	令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				30	人	30	人	30	人	116	人	116	人
	実績数値	3	人	108	人	153	人	200	人	221	人		人
	達成率		%	360	%	510	%	667	%	190	%		%
事業評価（A B C D）		A		A		A		A					
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満 ほぼ期待どおり		50%～70%未満 期待以下だが一定の成果		50%未満 成果がなかった		
今後の実施計画	【若者相談窓口ココ☆カラ】 若者相談窓口「ココ☆カラ」の利用者が就労に至る過程で必要な社会性や協調性を学べるよう地域活動の場を提供する。 【ユニバーサル就労支援センター】 協力企業にてボランティアの活動ができないか検討する												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	生活支援課、社会教育課								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	5 地域活動支援事業												
事業・取組の内容	就労準備支援事業や若者相談窓口「ココ☆カラ」等の利用者が、就労に至る過程で必要な社会性や協調性を学ぶため、ボランティア等地域活動の場を提供します。												
指標	参加人数 ※令和7年度、8年度数値目標変更									数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	地域との連携とコミュニケーション能力の向上を目指し、継続してボランティア活動、地域活動を行う場を確保する。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
				30	人	30	人	30	人	116	人	116	人
	実績数値	3	人	108	人	153	人	200	人	221	人		人
	達成率		%	360	%	510	%	667	%	190	%		%
事業評価（A B C D）		A		A		A		A					
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	福祉総務課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	②	関係機関における連携と情報共有												
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。													
事業・取組	6 保護観察対象者の就労支援													
事業・取組の内容	就労支援事業に対する理解を深めるため、保護司会と協力雇用主会で合同の研修会を開催し、保護観察対象者の就労支援に繋がります。													
指標	就労者数										数値目標の有無		有	
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	富士地区保護司会と富士地区協力雇用主会との合同研修会を年2回開催し、就労支援事業に対する理解を深めます。													
事業実績	14名の就労支援を行い、1名が就労に至った。													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	2	人	4	人	7	人	2	人	1	人		人	
	達成率		%	67	%	100	%	22	%	9	%		%	
	事業評価（A B C D）			C		A		D		D				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標			有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満 ほぼ期待どおり		50%～70%未満 期待以下だが一定の成果		50%未満 成果があらなかった		
今後の実施計画	富士地区保護司会と富士地区協力雇用主会との合同研修会を年2回開催し、就労支援事業に対する理解を深めます。													

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	福祉総務課									
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります												
施策	②	関係機関における連携と情報共有												
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。													
事業・取組	6 保護観察対象者の就労支援													
事業・取組の内容	就労支援事業に対する理解を深めるため、保護司会と協力雇用主会で合同の研修会を開催し、保護観察対象者の就労支援に繋がります。													
指標	就労者数										数値目標の有無		有	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	富士地区保護司会と富士地区協力雇用主会との合同研修会を年2回開催し、就労支援事業に対する理解を深めます。													
事業実績														
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度		
	数値目標（年間）	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	
	実績数値	2	人	4	人	7	人	2	人	1	人		人	
	達成率		%	67	%	100	%	22	%	9	%		%	
	事業評価（A B C D）			C		A		D		D				
評価指標	評価区分			A		B		C		D				
	数値目標		有		達成率100%以上 期待以上の成果あり		70%～100%未満 ほぼ期待どおり		50%～70%未満 期待以下だが一定の成果		50%未満 成果があらなかった			
今後の実施計画														

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	7	年度	担当課（関係課）	（障害福祉課）								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	7 【県事業】 富士圏域自立支援協議会就労部会												
事業・取組の内容	【県事業】 ハローワーク等からの求人情報の提供と就労支援事業所からの就労可能な障害者とのジョブマッチング及び、障害者就労に関する講演、シンポジウムを行うトップセミナーを開催します。												
指標										数値目標の有無	無		
令和7年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、部会員として就労部会に参画し、広報活動やトップセミナー等の運営に協力します。												
事業実績	ジョブマッチ及びトップセミナーにかかわる部会に参加しました。												
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価（A B C D）			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標		有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満		
無			期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった				
今後の実施計画	引き続き、部会員として就労部会に参画し、広報活動やトップセミナー等の運営に協力します。												

ユニバーサル就労推進基本計画 実施計画・事業評価シート

計画・評価年度	令和	8	年度	担当課（関係課）	（障害福祉課）								
基本方針	(3)	市が一体となって全体で支え合う地域社会をつくります											
施策	②	関係機関における連携と情報共有											
施策の内容	ユニバーサル就労を着実に推進するため、関係機関・関係団体等における連携を様々な機会において行い、情報共有や意見交換を行っていきます。												
事業・取組	7 【県事業】 富士圏域自立支援協議会就労部会												
事業・取組の内容	【県事業】 ハローワーク等からの求人情報の提供と就労支援事業所からの就労可能な障害者とのジョブマッチング及び、障害者就労に関する講演、シンポジウムを行うトップセミナーを開催します。												
指標											数値目標の有無	無	
令和8年度事業計画（重点的な取組等）	【市の取組】 市は、部会員として就労部会に参画し、広報活動やトップセミナー等の運営に協力します。												
事業実績													
単年度		令和3年度		令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度		令和8年度	
		数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位	数値	単位
	数値目標												
	実績数値												
	達成率		%		%		%		%		%		%
	事業評価 (A B C D)			B		B		B		B			
評価指標	評価区分			A		B		C		D			
	数値目標	有		達成率100%以上		70%～100%未満		50%～70%未満		50%未満			
		無		期待以上の成果あり		ほぼ期待どおり		期待以下だが一定の成果		成果があらなかった			
今後の実施計画													

ユニバーサル就労推進基本計画について

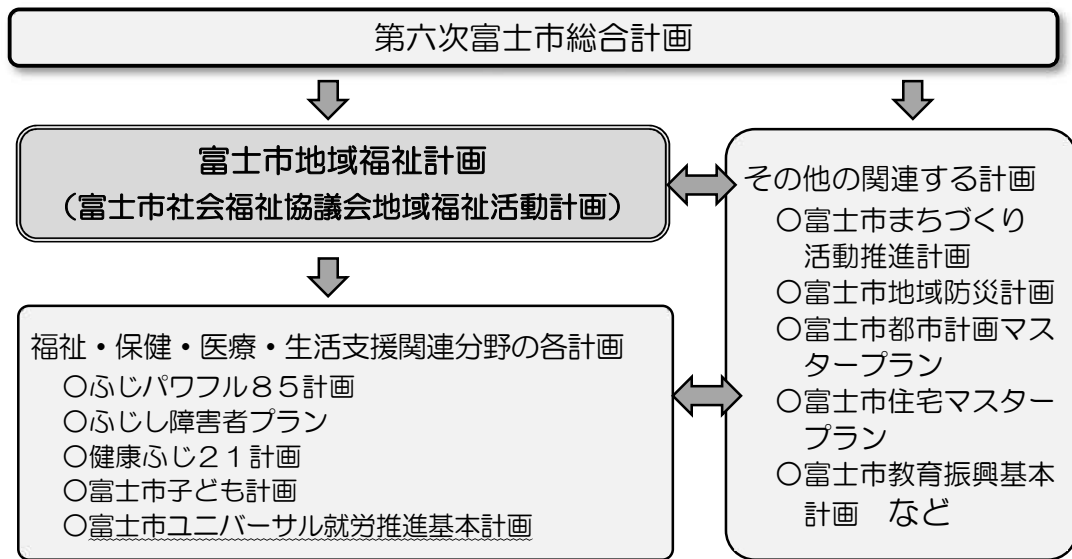
計画期間を令和 4 年度から令和 8 年度とするユニバーサル就労推進基本計画は、策定当初の目的である、総合的、一体的な推進体制の整備ができたと判断し下記の通りとする。

- ・ユニバーサル就労の推進については本年度、策定予定である「第 6 次地域福祉計画」に位置付け地域福祉計画の改定にあわせ見直していくこととする。
- ・ユニバーサル就労推進実施計画は、毎年度取りまとめ、進捗管理を行う。
また必要に応じ議会等に報告をする。

理由

- ・地域福祉計画は福祉・保健・医療・生活支援関連の他の計画の上位計画であり、ユニバーサル就労を位置付けることで、より一層他の分野と連携し共通して取り組むことができる。
- ・ユニバーサル就労の基本理念は、社会・経済活動の基盤として地域における人と資源が循環し幅広い関係者の参加と協働により持続的発展する「地域共生社会」の実現を目指すために策定している「地域福祉計画」の将来像と一致している。
- ・具体的な事業に落とし込んだ実施計画を引き続き生活支援課で取りまとめることにより、各課で行う事業の進捗管理と事業の見直しが行える。

【現行】



【改定後】

